

## 优化营商环境,全力支持市场主体发展壮大

# 四项措施擦亮“雄安服务”品牌

河北日报(记者张伟亚)企业登记线上实行“一窗通办、全程网办”,至2022年5月,新区企业设立网办率近9成;新区将继续扩大“秒批承诺制”适用事项……为统筹疫情防控和经济社会发展,深化重点领域改革,更大激发市场主体活力,雄安新区围绕“五新”目标,聚焦稳主体、促发展,持续深化“企业开办2.0版”改革,通过“政策找人”“容缺容错”“秒批秒办”“一网通办”四项措施,进一步擦亮“雄安服务”品牌,优化营商环境,全力支持市场主体发展壮大。

### 政策找人,服务上门

以开展政务服务“不说不”和“问题快解决”行动为抓手,雄安新区深入推进“放管服”改革。完善产业准入和市场主体登记注册办法,深入疏解企业、重点片区、重大项目,宣贯解读企业登记注册、

社会保障、人才引进等承接疏解配套政策,“面对面”解决各类市场主体落地难题。新区第4家“企业登记服务站”在新区各组团市场化项目正式挂牌,通过为疏解企业提供智能自助咨询、登记注册帮办、24小时打印营业执照、领取印章等贯通企业设立、变更、注销的全生命周期“一站式”服务,推动项目落地、产业导入。

### 容缺容错,减材料、简流程

贯彻落实国家新颁布的《市场主体登记管理条例》,出台实施《河北雄安新区企业登记容缺容错工作方案》,建立容缺容错受理工作机制,确定第一批容缺事项8个,共减少申请材料15份,进一步精简材料、简化流程、优化服务。企业办理注册登记业务时出现非关键材料缺失及填写错误等问题,审批部门先行受理审批,差

错后改、材料后补。以便民企为出发点,有效解决申请人因材料不全多次跑腿的问题,真正实现“手续减了,资料薄了,耗时少了,办事更快捷了”。

### 秒批秒办,创新机制

依托现代信息技术,打造“智慧政务”。对传统审批流程进行优化,搭建企业变更(备案)全程电子化平台,积极探索并推行“秒批承诺制”:申请人通过互联网向登记机关提出申请,自愿对变更(备案)内容作出承诺,系统通过数据抓取、实时信息共享,推送至审批系统自动校验,检验成功即直接秒批通过。目前,已实现董事、监事、经理、联络员等4个变更(备案)事项秒批秒办,累计办理秒批业务72件,共节约75个工作日。在此基础上,新区将继续扩大“秒批承诺制”适用事项,拓展登记确认制范

围,通过提升智能化水平,进一步降低制度性交易成本。

### 一网通办,激发活力

出台提升企业开办效能、优化营商环境工作方案,企业登记线上实行“一窗通办、全程网办”,线下实行“一窗受理、并行办理”,全面实现新开办企业设立登记、公章刻制、涉税事项办理、社保登记和公积金企业缴存登记5个环节办理时限控制在0.5个工作日内。打造企业开办“一网通办”服务,通过河北雄安新区企业登记全程电子化系统一个端口即可办理企业设立、变更、迁移、注销等业务。截至2022年5月,新区企业设立网办率近9成。推广“简易注销”平台,提高市场主体退出效率。全面提升市场主体准入便利度,打造极简、智慧、迭代、融合、高效的政务服务“新高地”。

## 雄安新区举办第一期中青年干部培训班 在雄安大地书写建功立业青年答卷

河北日报(记者张伟亚)在雄安新区设立五周年,进入展雏形、出形象、承接疏解落地见效的关键节点,如何让年轻干部担负起新区长远发展重任,雄安新区党工委、管委会站在“千年大计、薪火相传”的角度,举办了第一期中青年干部培训班(简称中青班),旨在赓续精神血脉、培育时代新人,提升新区基础骨干队伍的党性修养、政治素质、业务能力。

培训班为期3个月,采取“分时分段”培训,主要利用周末和晚上时间,针对年轻干部成长特点,将“理论学习、拓展训练、实地调研、专业培训、实践锻炼”相结合,以学促干、边工作、边学习、边吸收、边总结。学员共67名,均为三县、新区各部门、雄安集团的业务骨干,是新区建设发展的中坚力量。

为切实办好这次培训班,雄安新区高度重视,从课程设置、培训内容、学员管理方面,进行了精心组织、周密部署。培训班将中青年干部的政治素质提升放在首位,加强年轻干部系统理论教育和严格党性教育;按照“干什么学什么”“缺什么补什么”的原则,进行专业能力培训,帮助他们迅速成为岗位上的行家里手;将实践教学和调查研究贯穿培训始终,让年轻干部边学习边调研边实践边提升;创新培训形式,采取分段分时、模块化教学,线上线下结合,集中授课、现场教学以“周末课堂”形式开展;从严管理,严格设置评分标准,谈心谈话,成立临时党支部,选派督学员,在全程跟踪管理中了解干部、识别干部。

从新区主要领导到各级各部门,都对这期培训班高度重视。新区党工委领导轮流走上讲台,结合自身从政经历、实践经验、认识体会,当起了传道授业解惑的老师,从一名党员、一位雄安建设者的角度,破题立意、循循善诱,引导年轻学员从设立雄安新区的历史意义、现实意义等角度思考,如何把个人理想融入伟大事业。

让学员们从课堂走向一线,在实践中去发现、去体会、去成长。中青班学员们深入到容东第三批安置房回迁一线,变身“红马甲”,俯下身,为验房群众提供询问指引、政策介绍、秩序维护、困难帮助等全流程、全方位志愿服务。学员们还分期分批深入到群众工作中心进行接访锻炼,到来访接待组、网信组、督查督办组,以轮岗方式进行体验式学习。

学员们纷纷表示,在思想政治上受到了深刻洗礼,进一步筑牢了用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作的政治信仰,提振了勇于担当、主动作为的精气神,感到身上的担子沉甸甸的,必须克服本领恐慌,在理论学习和实践锻炼两个方面抓紧补短板,在雄安大地上建功立业。

## 政务服务就近办、网上办、自助办—— 雄安新区中交未来源点 企业登记服务站挂牌

河北日报(记者张伟亚)5月13日上午,雄安新区中交未来源点企业登记服务站正式挂牌,这是新区第4家企业登记服务站,也是设立在新区市场化项目的第一家企业登记服务站,具有重要意义。

设立企业登记服务站是公共服务局立足新区功能定位,助力优化营商环境,打造“雄安服务”品牌的重要举措。新区在今年3月推出了“企业开办2.0版改革”,包括加快企业登记服务站建设在内的4大项、10项具体改革创新举措,着力提高企业开办效能,帮助更多优质市场主体在新区落地生根、发展壮大,让企业感受到实实在在的获得感。

据介绍,企业登记服务站打破服务企业的时间、空间限制,依托“银行网点+企业登记”的商事制度改革新模式,为包括疏解企业在内的各类市场主体提供设立、变更、注销的全生命周期服务,真正实现政务服务“就近办、网上办、自助办”。2022年,将在“三县全覆盖”的基础上,聚焦新区重点片区、重大项目,加快在中交未来源点、雄安商服会展中心、综合保税区、科创中心中试基地等企业集中区域开设企业登记服务站,实现“三县+项目+片区”企业登记服务站全覆盖,让企业在15分钟内即可在企业服务站享受到优质便捷的企业登记服务。

## 『三校一院』项目进展顺利

据了解,北京市支持雄安新区“三校一院”交钥匙项目进展顺利,北海幼儿园雄安园区正式建成移交,史家胡同小学雄安校区和北京四中雄安校区目前进入工程收尾阶段,正在有序组织室外施工,雄安宣武医院一期主体结构已完工,二次结构基本完成,计划2023年4月完成建安工程竣工验收。

图②:5月11日,位于雄安新区启动区的雄安宣武医院一期工程。

图③:5月11日,位于雄安新区启动区的北京市北海幼儿园雄安园区。  
本组图片由河北日报记者史晟全摄



图①:5月11日,位于雄安新区启动区的北京四中雄安校区和史家胡同小学雄安校区。



## 加快聚集支撑疏解创新创业新人才

# 雄安新区全力打造适应高质量发展人才高地

河北日报记者 田恬

### “新人才”工作全面铺开

广纳各类英才,为雄安新区高标准建设、高质量发展提供强大智力支撑。

去年,雄安新区出台《关于加快聚集支撑疏解创新创业新人才的实施方案》,提出围绕“人才、人气、人聚”和“聚集支撑疏解、创新创业的新人才”总体目标,结合新区建设发展和疏解承接时序,深入实施人才优先发展战略。

“新人才”工作全面铺开。2021年,雄安新区编制完成《河北雄安新区人才发展“十四五”规划》,并全面启动实施“雄才计划”一揽子工程,提出利用三年时间,大力实施高层次人才引进计划,加大两院院士、相关产业领军人物、创新团队引进力度,围绕北京非首都功能疏解布局人才链,形成具有国家竞争力的人才体制、工作机制、政策体系和服务品牌,初步建成国际高端人才聚集区和人才特区。

雄安新区党群工作部相关负责人表示,目前雄安新区正处在特殊的发展阶段,在人力资源、人才资源乃至全球流动的大背景下,吸引人才、留住人才是人才工作的落脚点,也是新区人才工作成效的重要体现。该负责人表示,“不光要吸引人才,更要留住人才。在人才待遇上,新区认真分析不同层级、不同类型人才的共性需求、个性需求,建立包括教育、医疗、住房、税收奖励等在内的‘菜单式’人才待遇政策包,把人才待遇政策做得更加精准,做到人

5月15日,雄安新区根据建设发展工作需要,面向全国机关事业单位和国有企业发布公开选聘工作人员,吸引了一大批人才的注目。

雄安新区自设立以来,便始终按照“世界眼光、国际标准、中国特色、高点定位”的要求,打破地域和身份界限广揽英才,持续提升软硬环境吸引力,全力打造高质量发展人才高地。

才心坎里。”

一系列引进人才的措施顺利出台:创新引才工作机制,坚持政府引导、市场配置,注重加强政府在产业集聚、平台构建、政策扶持方面的引导,更多发挥市场在人才资源配置中的决定性作用,促进人才在政产学研间自由流动;加大政府对高层次人才和急需紧缺人才的工作补贴、物质奖励、重点科研项目资助力度,使新区人才引进具有竞争力和吸引力;健全完善人才“一站式、一条龙”全程服务制度,对各类高层次人才提供“保姆式”优质高效服务等。此外,针对外地人才的积分落户也将正式上线,同时针对北京非首都功能疏解人口和引进人才还设有绿色通道。

截至今年4月,雄安新区、三县及雄安集团通过公开招聘、校园招聘等方式和多种渠道,累计选录和招聘清华大学、北京大学等“双一流”高校高层次人才1000余名,柔性引进院士、专家等高端人才12名,通过项目合作引进规划建

设重点领域人才100余名,各类创新创业人员加速流入。

### 人才服务保障日趋完善

当前,雄安新区已经进入承接北京非首都功能疏解和大规模开发建设同步推进的重要时期,各项工作都在滚石上山、爬坡过坎、攻坚克难,需要各类优秀人才的加入。

“当一个地区能持久、稳定保持对人才真正的尊重,该地区集聚人才的机制自然就会形成。”河北大学管理学院教授穆桂斌表示,引进人才应立足雄安的历史定位和京津冀协同发展的国家战略,充分依托国家信用,大力吸引社会投资,集聚匹配雄安发展方向的多元化高层次人才。同时要打造特色产业、依托产业吸引人才,通过干事创业平台,使人才与产业、政策、项目、资金充分结合,迸发集聚效应。

雄安新区党群工作部相关工作人员介绍,新区欢迎高精尖缺的人才来创

新创业,但不仅仅是这类人才,一个社会的良性运行和发展,需要各类人才各司其职、各展所长、共同出力。“新区当前和今后一段时间将处于边建设边发展时期,新人才是符合新区发展需要的各类人才,并不等同于高端人才。所以,我们既欢迎白领、骨干、精英,也欢迎专业技术人员、高技能人才以及青年储备人才。”

坚持“政治引领,疏解引导,产业引擎,服务引吸”引才思路,新区“新人才”工作取得了阶段性成果,人才载体和平台加速集聚,人才规模持续增长,体制机制更加完善,发展环境更加优化。预计到2023年,“新人才”工作形成品牌,并形成系统完备、科学规范、运行有效的人才政策体系和工作机制,人才服务保障趋于完善,“雄才计划”将成为知名品牌,新产业对新人才的吸引力和新人才对新产业的推动力得到充分发挥,初步建成国际高端人才聚集区和人才特区。

据介绍,雄安新区将围绕打造新时代高质量发展的全国样板,充分发挥事业平台和疏解资源优势,深化人才体制机制改革,加快高校、医院、央企总部、科研院所等疏解力度,积极引进新一代信息技术、现代生命科学和生物技术、新材料等高端高新产业,强力推进启动区产业园、科学园、大学城、金融岛、创新坊建设,以大规模疏解带动全国乃至全球高端人才向新区集聚,努力将雄安新区建设成为“干事创业的热土”和“妙不可言、心向往之”的典范之城、未来之城。

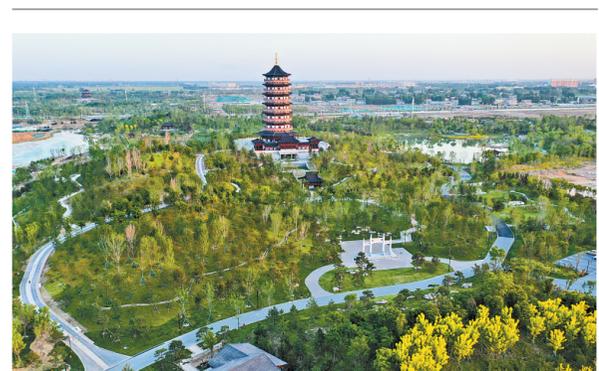
## 容城县人民法院社区 “法官服务站”揭牌成立

河北日报(记者田恬)为增强多元解纷形式,加大普法宣传力度,提升基层法律服务水平,5月13日,容城县人民法院社区“法官服务站”在容祥社区揭牌成立,这也是雄安新区首家社区“法官服务站”。

当前,雄安新区已进入大规模开发和承接北京非首都功能疏解的重要阶段,群众的首创意识、法治意识不断增强,维护自身合法权益的诉求日益强烈,司法服务保障工作面临新形势、新任务、新要求。社区“法官服务站”的成立是政法机关与社区组织双向联动互通的基层治理新模式,也是容城县人民法院积极回应人民群众司法需求的有力举措,对于开展法治宣传、完善多元化纠纷解决机制、广泛开展法治宣传教育具有重要意义。

据介绍,容城县人民法院将以社区“法官服务站”为根据地,通过“线上+线下”的形式调处纠纷、研判社区法律风险、普法宣传,切实发挥诉前调解、引导执行和解以及联络、咨询、宣传等功能,将司法为民的触角延伸到社区、乡镇,切实打通司法服务“最后一公里”。

“我们将选派经验丰富、专业性强的工作人员参加基层解纷工作,坚持从群众需求出发,深入基层,深入群众,将重心前移、力量下沉,积极延伸司法服务,从源头上减少矛盾纠纷和衍生诉讼案件。”容城县人民法院有关负责人介绍,未来将继续整合一切优质资源,综合多方力量,加强联动互通,充分发挥职能作用,将优质司法服务和保障送到人民群众家门口。



5月16日拍摄的雄安新区悦容公园美景。雄安新区悦容公园是新区重要的生态和休闲空间,入夏的悦容公园满目绿色,让人心旷神怡。  
河北日报记者 史晟全摄