

解放思想奋发进取 加快推动综合经济实力实现新提升

临西以改革创新赋能县域经济高质量发展

向改革创新要活力,为项目建设助跑

河北日报记者 邢云

创新开展“全员招商”,大力推进“驻地招商”“挂牌招商”行动;首创“营商专员”“帮服专员”制度,政务服务事项100%网上可办;整合7家国企资源组建正和城市建设投资(集团)有限公司,服务县域发展……向改革要动力,向创新要活力,现已成为临西推动高质量发展取得新成效的根本之策。

“通过实施一系列改革创新举措,增强了党员干部心无旁骛抓发展的精神动力,更加坚定了推动高质量发展的信心和决心。”临西县委书记孟宪鹏说。

今年以来,临西新签约项目27个,总投资77.16亿元,其中5000万元以上项目20个,总投资41.09亿元;6个项目已落地,总投资13.08亿元;已投产7个项目,总投资13.4亿元。另有14个项目在谈。目前,临西有1个省重点项目、4个省重点前期项目,市重点项目29个,正在顺利推进建设落实。

改革为先 ——对国有企业资源进行整合,构建融资联合发展模式

今年4月,临西在深入调研论证的基础上,将原有7家国有企业资源进行整合,组建正和城市建设投资(集团)有限公司(以下简称正和公司),为县域经济发展注入新动能。

“按照市场规则,我们不断提高公司投融资能力,已经形成财政资金重点保障、金融机构定向扶持、社会资本积极参与的多元投入格局。”正和公司负责人司振雷介绍,除传统职能外,还赋予公司运营、服务、建设、融资四重身份,创新性地支持乡村振兴战略实施、保障重点民生工程落地和推动特色产业转型升级纳入公司职能。

运营方面,正和公司在乡镇成立10个子公司,将村民自愿委托流转的土地予以整合,与农民合作社、家庭农场等第三方结合,发展规模种植养殖、休闲农业、观光农业等,增加农民收入,壮大集体经济。今年以来,已流转土地两万亩,实现群众亩均增收500元,壮大农场集体经济60万元。

服务方面,组建了专业化农村环卫队伍,开展农村环境清洁、生活垃圾转运等社会化服务,县财政支出比原来节约投入近200万元。

建设方面,整合政策资金,撬动社会资本参与,共同建设玉兰乡村振兴示范区、大运河文化公园、贡砖博物馆等基础设施。

融资方面,以正和公司为主导,调配使用乡村振兴补助资金参与,构建“项目+国有企业+银行+龙头企业”的融资联合发展模式,对有市场、有效益、缺资金的优质农业项目,由正和公司担任项目业主组织建设,企业投产运营后支付租赁费用。目前,正在推进农业项目15个,其中9个已开工建设,6个项目



上图:日前,在临西阳光轴承制造有限公司,技术人员在对轴承产品进行性能检测。
下图:上海光明食品集团在临西投资建设了全球单体最大的工厂化食用菌生产基地。这是临西县光明九道菇的菌菇车间。河北日报通讯员 王秋实摄

目签订合作协议。

创新为要 ——以产业技术研究院和企业研发机构为依托,打造轴承产业新高地

轴承产业是临西县域经济发展的主要支柱。2021年,轴承产业集群完成销售收入178.7亿元,同比增长16.28%,全国每10个轴承就有1个产自临西。

日前,记者来到位于临西县轴承工业园区的河北诚为轴承有限公司(以下简称诚为公司)的智能车间,只见搭载15智能控制系统的智能机床高效运行,整个车间整洁而有序。

“以前,一名工人只能操作一台数控磨床,现在一名工人可以操作一条自动化生产线,其中包括4台数控磨床,生产效率和产品精度大幅提高。”公司行政人事经理田祖凯介绍,企业主打汽车轴

承产品,是临西最早打造“智能化工厂”的轴承企业。得益于智能化改造,高端客户得到广泛开发,和美国铁姆肯、瑞典SKF、日本NSK等世界知名轴承制造企业均建立稳定的合作关系,年供货量达600多万件,占到企业全部产量的70%。

临西以河北轴承产业技术研究院和企业研发机构为依托,通过强化政策引导、设立扶持资金等方式,积极推广工业设计、精益管理等先进理念,力促县域科技创新能力尽快提升。同时,组织行业共性技术攻关和关键技术研发,不断将前沿核心技术,转化为企业“专、精、特、新”的拳头产品。

同时,临西充分发挥轴承产业领域的基础和优势,聘请专家帮助中伟卓特公司和鑫泰轴承公司等两家轴承产业头部企业,努力推动企业加速整合集群资源、实现裂变增长、组建工业集团,壮大产业规模。持续强化中伟卓特、卡玛

液压等企业上市辅导,加快推进企业股改等工作进度,有效激发企业上市积极性。

目前,临西拥有省级以上创新园区(基地)6个、省级以上科技型中小企业430家、高新技术企业23家、“专精特新”中小企业14家、企业研发中心49家。

按照规划,到“十四五”末,临西将引育3至5家龙头企业,规模以上企业将超60家,形成“龙头企业引领,规上企业支撑,小微企业提升”的良好发展格局。力争到“十四五”末,年销售额突破300亿元,尽快进入全国轴承制造强县行列。

服务为本 ——简化审批流程、健全帮扶体系,助力营商提档升级

“我们这个项目,去年8月签约,今年4月投产试运行,前后仅用8个月。”临西合创汽车零部件有限公司总经理秦其全说,他们是一家外地企业,之所以选择落户临西,是因为看中了这里的营商环境。

为切实营造亲商、安商、富商、扶商的良好发展环境,临西多项改革纵深推进,在简化审批流程、推进区域合作、健全帮扶体系、完善投资机制等方面先行先试,用改革创新办法破除影响高质量发展的沉疴痼疾,努力以政商良性互动助力企业发展壮大。

“临西态度”得到了外地客商的赞许与肯定,上海光明食品集团在临西投资建设了全球单体最大的工厂化食用菌生产基地,董事长是明芳说:“没有‘临西态度’,就没有‘光明速度’;因为有了‘临西态度’,光明变得更光明!”

“双百”行动是临西县委激发党员干部干事创业的一个主要抓手。它是指每级党组织每年办100件发展大事,每名党员每年办100件为民服务实事。

“‘双百’不一定必须是100件,核心在于鼓励多干实干,多多益善。”临西县“双百”行动领导小组办公室负责人表示,“双百”行动主要针对各乡镇(园区)和县直(驻县)各单位,考评办法根据省、市、县重点工作适时调整。

围绕全县“大抓投资、抓大项目”,各乡镇(园区)和相关单位在“双百”行动中纷纷发力。今年,临西县纪委监委开展优化营商环境领域专项整治;融媒体中心开设“营商环境直通车”专栏;发改局建立“白名单”企业纾困解难机制;行政审批局实行政务服务就近办、网上办、自助办。

今天的项目就是明天的产出和效益。孟宪鹏说,临西将坚持以项目增后劲、以产业稳增长、以开放增动力、以改革添活力,切实做到在解放思想中统一思想,在奋发进取中开创未来,着力将临西建设成为邢台东南门户城市。

公开”平台作用,入企入园,加强执法力度,形成高压震慑。今年,围绕质量提升开展“双随机”抽查17次,联合部门抽查4次,检查企业465户,整治隐患23件,整改问题36个。

今年广宗列入省重点项目6个、总投资37.3亿元,市重点项目8个、总投资15亿元,其中,万达轮胎二期、三合六顺高端自行车、贝多奇电动玩具等部分省、市重点项目已实现投产或部分投产,为县域特色产业集群发展再添动能。

广宗开展惠企纾困大帮扶助特色产业再升级

河北日报(记者邢云)日前,从邢台市政府新闻办举行的新闻发布会上获悉,围绕童车自行车玩具产业再升级,今年以来,广宗开展了“三个强化”,全力提升这一县域特色产业集群的竞争力和知名度。强化帮扶提升。印发《广宗县惠企纾困

大帮扶助活动方案》,从知识产权、商标广告、标准计量、检验检测、认证认可、质量管理等方面,对童车自行车玩具企业进行“把脉问诊”、指导帮扶。今年指导企业申请商标229件,申报专利91件。新增强制认证证书68个,检定计量器具551台,检验特种

设备814台。县童车检验中心开展帮扶性产品抽检,为企业免费检测产品及配件210批次,减免企业检测费用50多万元。

强化质量监管。盯紧生产、流通两大关键环节,大力开展监督抽检,今年抽检各类产品213批次。充分发挥“双随机,一

威县出台人才政策10条

对全职到威县工作院士给予1000万元科研经费

对全职到威县工作的长江学者、国家杰出青年科学基金获得者等高端人才,一次性给予200万元至1000万元科研经费和100万元安家费

河北日报(记者王永晨)记者从威县政府新闻办日前举办的新闻发布会获悉,威县县委、县政府最近出台了人才政策10条,健全人才引进、育、管、用的闭环链条,确保人才引得来、留得住、用得好。

作为高质量发展“重头戏”,以7月份省政府正式批准“给予威县更大的自主改革权限,支持鼓励威县在更宽领域、更深层次大胆探索、自主创新”为契机,制定推出人才新政,用高质量人才工作服务保障经济社会高质量发展。

“真金白银”加大经费支持。对全职到威县工作的院士,给予1000万元科研经费和200万元安家费;对全职到威县工作的长江学者、国家杰出青年科学基金获得者等高端人才,一次性给予200万元至1000万元科研经费和100万元安家费。

被我省立项为“人才强冀”工程的,给予项目单位10万元科研经费,获奖的再给予20万元奖励。对年缴税额达到1000万元、2000万元的科技型企业,由财政每年分别给予1名、2名贡献突出人才5万元奖励。对企业新引进或新获得副高级职称、正高级职称的专业技术人员,由县财政分别给予1万元、2万元、1万元奖励。

“真心实意”服务人才发展。除项目资助、安家补贴、生活补贴、租房补贴外,人才在威县还可享受购房、配偶就业、子女入学等其他综合服务,并统一了贡献奖励标准,拓展了奖励范围。比如,配偶尚未就

业,且为全日制专科以上学历的,经考试考核测评后可选聘至事业单位就业。全日制学士、硕士、博士来威县民营企业工作并在此购房的,给予5万元至15万元购房补贴。

据介绍,威县人才政策10条试行期为两年,支持对象为新引进的人才。县委组织部负责统筹推进各项人才政策落实,制定具体配套措施,把人才工作的各项任务分解到相关职能部门,明确责任人和完成时限,确保各项人才政策落实到位。县财政统筹财力,设立人才政策落实专项资金,列入年度预算,强化资金监管,确保做好人才引进的后盾。

河北日报(记者邢云 通讯员徐阳、孟净净)笔者日前从邢台市财政局获悉,今年以来,为充分发挥政府采购政策功能,促进中小企业平稳健康发展,各级财政部门精准发力,全面落实政府采购支持中小企业相关政策,协力护航稳住经济大盘。

邢台市财政局通过召开中小企业发展座谈会,向采购人、中小(微)企业、代理机构等代表面对面讲解政策并互动交流,让企业对政府采购政策应知尽知,做到应享尽享。工作中,该局进一步落实采购人主体责任,推动政府采购向中小企业倾斜,明确采购限额标准以上,200万元以下的货物、服务和400万元以下工程采购项目,适宜由中小企业提供的,采购人要专门面向中小企业采购。今年下半年,超过400万元的工程采购项目中适宜由中小企业提供的,将预留面向中小企业采购的份额由30%以上提高至40%以上,进一步提高预留给中小企业的采购份额。今年以来,政府采购货物和服务预留给中小企业2.95亿元,预留比例达48.95%,其中预留给小微企业1.96亿元。

同时,在货物、服务项目采购过程中,邢台市财政局给予小微企业价格扣除比例由原来的6%至10%提高至10%至20%。为鼓励大中型企业带动小微企业发展,通过组成联合体或采用分包等形式,把安装、运维、维修等后续服务交给小微企业承担,大中型企业与小微企业组成联合体或者大中型企业向小微企业分包的,价格扣除比例由原来的2%至3%提高至4%至6%。

此外,督促采购人或其委托的采购代理机构及时按照采购合同约定,对中小企业的履约情况进行验收。对于满足合同约定支付条件的,将采购资金支付时间从收到发票后30日压缩至15日。在财政“内外网一体化系统”内设置资金支付、合同签订时间等预警功能,提示相关采购单位加快资金支付进度。

邢台推动政府采购向中小企业倾斜 今年政府采购预留给中小企业2.95亿元

前7个月

全市固定资产投资 同比增长8.4%

河北日报(记者黄清标)近日,从邢台市发改委获悉:该市持续以项目建设带动和扩大有效投资,今年1至7月的固定资产投资额,同比增长8.4%。

为集中精力抓投资上项目促发展,邢台市围绕承接北京市非首都功能疏解、重点产业链、重点县域特色产业等10个重点领域,先后制定出台《邢台市投资建设项目全过程审批管理实施方案》《关于精准配置土地要素保障重点项目建设的十条措施》《邢台市投资和重点项目建设考核办法》等8个配套文件,对总投资500万元以上项目按类别、大小、区域等因素建立项目清单,市县两级领导每周去项目建设现场督导、协调和帮扶,在明确目标任务的基础上对项目予以每月一排名、每季一评比、半年一考核和年终总账考核,要求各县域及相关部门狠抓项目建设数量、体量、质量、速度、服务、奖惩等。对邢钢转型升级搬迁改造、青山水库、抽水蓄能电站等全市15个投资10亿元以上的项目,成立由相关副市长任组长的重大项目谋划和推进专班,并为每个项目设立专项工作组,目前上述项目建设进展顺利。

激励引导党员干部立足岗位作贡献、引领示范当表率 平乡开展“践行‘十个一’”活动

河北日报(记者邢云 通讯员任岩雷)连日来,平乡县委组织部扎实开展“践行‘十个一’”活动,激励引导广大党员干部立足岗位作贡献、引领示范当表率,为民服务办实事,推动各项工作提质增效。

据了解,“践行‘十个一’”活动是指:立足岗位“践一诺”、晾晒实绩比一比、提高认识学一篇、宣传动员讲一课、淬炼思想明一理、积极建言献策一策、反映民意问一计、为民服务办一事、协调发展帮一户、认真监督检查一岗。按照活动方案,各级党组织要创新设计活动载体,制定任务分解台账,明确责任单位和完成时限,突出针对性和可操作性,确保取得实实在在的效果。

在工作中,该县建立党员公开承诺台账,全县党员干部日前作出承诺6326条,已完成4269条。组织党员对上半年工作进行总结,主动晾晒成绩,开展民主测评。围绕党史学习教育常态化长效化,县委常委带头到分包乡镇讲党课,全县各级党组织已开展专题党课632场。在为民服务办实事中,结合在职党员“双报到”“我为群众办实事”“开门一件事”等活动开展志愿服务,着力解决群众的操心事烦心事揪心事。目前全县各级党组织已开展志愿服务活动304次,为群众解决实际困难3300余个。

巨鹿出台党员档案 审核认定办法

河北日报(通讯员李锦洁)去年以来,巨鹿县坚持把干部人事档案管理工作摆在重要位置,从严日常管理、从细审核认定、从实分析应用,提升选人用人的精准度和科学性。

日前,针对入党材料记载不规范问题,该县创新出台了《巨鹿县党员档案审核认定办法》,明确划定不予认定党员身份的19种类型、79种情形,予以认定的5种类型、14种情形,提出相应组织处理程序,为审核整改提供详实、科学的政策依据。

巨鹿县建立档案收集归档、鉴别整理、保密保管、查阅传递等10余项规章制度,完善各环节管理链条,优化精简工作流程,推动形成从严管档工作作风。巩固干部人事档案专项审核工作成果,针对梳理出的问题隐患,坚持台账式管理、销号制落实,逐条逐项整改销号。去年以来,审核、复核档案4898卷,反馈材料缺失、证明不规范等问题8017条,补充完善材料2万余份。

该县针对参加工作时间、中小学经历记载不一致等问题,综合采取电话查询、查找原始存档材料、出具证明等方式,确保认定准确。针对出生时间、干部身份、学历学位等信息认定疑难问题专项研判,去年以来,重新认定“三龄两历一身份”重要信息25人。将干部人事档案审核作为健全知识体系的重要手段,严格执行“凡提必审”“凡进必审”“凡转必审”,坚决防止“带病提拔”,去年以来11名干部因档案问题暂缓或终止提拔、调动程序。