

把高校毕业生就业摆在更突出位置

河北日报记者 常方圆

【阅读提示】

高校毕业生是国家宝贵的人才资源,是保就业稳就业的重点群体。

如何促进高校毕业生高质量充分就业?出席全国两会的我省代表委员给出了他们的建议。

他们认为,应该把高校毕业生就业摆在更突出位置,继续加大政策支持,做好供需对接,发挥新就业形态作用,健全毕业生就业支持体系,拓宽毕业生就业空间。



▲2月17日,河北雄安新区2023年春风行动暨就业援助月人才集市拉开帷幕。

新华社记者 朱旭东摄

政策再加力,把回暖势头保持下去

2023届全国普通高校毕业生规模预计达1158万人,同比增加82万人,促进就业任务繁重。

“我国经济韧性强、潜力大、活力足,长期向好的基本面没有变,为就业长期稳定创造了良好的条件。”全国政协委员、润泽智算科技集团股份有限公司董事长周超男表示。

作为一家大型第三方数据中心服务商,润泽科技目前在京津冀、长三角、粤港澳大湾区、成渝、甘肃等区域布局的大数据中心与算力基础设施正在有序建设。今年以来,公司发展势头良好,用人

需求增加。

“一段时间以来,有关部门出台了一系列援企稳岗政策。公司因招聘高校毕业生,享受到了社会保险补贴、一次性扩岗补助等多种优惠政策,为我们招兵买马增加了底气。”周超男委员说,企业是稳就业的主力军,希望今年对阶段性的援企稳岗政策继续调整优化,特别是要加强对中小微企业的稳岗扩岗支持。“政策层面再加一把劲,精准落实、高效直达,更好为高校毕业生就业服务、护航。”

当前正是应届毕业生求职关键时

期。按照省教育厅统一安排,省内各高校积极开展春季促就业攻坚行动,持续深化“访企拓岗促就业”行动,充分发挥校园招聘主渠道作用,千方百计帮助毕业生顺利就业、尽早就业。

“开学仅2周时间,到我校招聘的企业就已有42家。尤其是在建筑施工领域,用工需求比前两年明显增加。”全国政协委员、民进河北省委副主委、河北交通职业技术学院副院长张运凯说,今年的就业形势已显示出回暖势头。

与此同时,张运凯委员表示,近年来

做好供需对接,着力破解结构性矛盾

“从长期看,高校毕业生就业难,难在供给与需求不匹配。”全国人大代表、华裕农业科技集团董事长王连增,尤其关注农业领域的就业和人才问题。他认为,目前高校毕业生“就业难”与企业“招工难”并存,显示出我国劳动力市场依旧存在结构性矛盾。

“人才,尤其是专业技术人才、高水平人才以及行业领军人才的稀缺和断层,是几乎所有农牧企业都面临的问题。如何吸引、留住高校毕业生,发挥人才价值,也是企业在思考的问题。”王连

增代表说。

对此,他建议实施“政企融合”用人引才模式,“政府+猎头+企业”三方合力,共同打造市场化用人引才路径,在促进高校毕业生就业的同时,帮助农牧企业解决人才短缺问题。“这不仅需要企业创新用人机制,精细育才、精准用才、精心留才,更需要政府引导和推动。”

代表委员们认为,应建立有效的高校专业建设结构调整和预警机制,引导高校顺应市场需求变化,及时调整专业

设置,联动推进招生、培养、就业。此外,把就业创业教育融入高校人才培养全过程,进一步强化高校机构建设,建立生涯发展教育与职业指导教师队伍,提高教育质量。

日前,河北工业大学石家庄市电子信息产业创新研究院揭牌,该校与当地部分企业签订了校企合作协议。在人才联合培养方面,将实行校内外双导师制,构建适应发展需求的校企合作、协同育人机制。

“我们探索通过政府、高校、研究

关注新职业,向新就业形态挖潜

近几年,国内劳动力市场呈现出就业类型更多元、就业形式更灵活的特点。

全国人大代表、衡水学院校企合作中心主任顾雪注意到,前不久,人社部发布《中华人民共和国职业分类大典(2022年版)》,新增了158个新职业,其中首次标注了97个数字职业。

“有关报告显示,‘90后’已成为新职业从业者的主力军,‘95后’新职业从业者占比超20%,他们大多处于刚毕业或毕业不久的状态。”顾雪代表说,数字经济催生了一批新产业、新业态、新模

式,带来了新岗位、新职业,为年轻人就业创业提供了新空间。“尤其是一些互联网领域的新职业,工作方式自主性强,受到年轻大学生的青睐,也符合灵活就业市场的需求。”

顾雪代表认为,做好高校毕业生就业工作,要注重发挥灵活就业和新就业形态的作用。“要继续拓宽就业渠道,为毕业生提供多样化的就业岗位。同时,政府部门要进一步规范和发展灵活就业,增加其对高校毕业生的吸引力。”

全国政协委员,河北省总工会党

组书记、常务副主席齐为民同样十分关注灵活就业和新就业形态劳动者。他表示:“党的二十大报告指出,实施就业优先战略。加强困难群体就业兜底帮扶,健全终身职业技能培训制度,完善劳动关系协商协调机制,加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。这给我们做好相关工作提出了明确要求。”

齐为民委员认为,新就业形态劳动者已经成为职工队伍的新生力量和经济社会发展不可或缺的支持。“通过就业培训和就业招聘等方式,帮助包括高校毕

业生在内的就业困难群体实现就业,以及通过集体协商机制,维护新就业形态劳动者的权益,是工会工作的重要着力点。”

据介绍,近3年来,省总工会投入专项资金1700余万元,培训2万余人,并于去年在全国率先启动线上招聘活动,帮助2.6万人实现就业。对困难职工家庭大学毕业生进行一对一就业帮助,就业率达到96%。

“今年,省总工会将加大就业培训力度,开展更丰富的招聘活动,为就业困难群体提供更专业的就业指导。特别是推动快递、外卖、网约车等行业涉及劳动者权益的事项开展协商,提高劳动者就业质量。”齐为民委员表示。

在签订就业合同时,容易出现试用期规定不明确等问题,建议要仔细看合同,不明白的地方要及时询问,了解清楚。

初入职场,随着身份的转变,毕业生可能会有很多不适应,这时要学会接纳岗位,不要盲目辞职,最好在半年或一年后再决定这个工作究竟适不适合自己。

采访/河北日报记者 周聪聪

两会好声音

张运凯委员:

加快职业教育数字化转型

河北日报讯(记者桑珊)“我国高度重视职业教育信息化建设,并将其纳入了职业教育改革发展规划。”全国政协委员、民进河北省副主委、河北交通职业技术学院副院长张运凯表示,推进职业教育数字化转型还要在很多方面下功夫,如数字化与教育专业的深入融合、职业教育数字化专业人才的培养、师生数字素养的提升等。

张运凯委员建议,进一步完善国家职业教育智慧教育平台的建设,完善接入标准,汇聚更多优质数字资源,健全线上学分互认机制,服务更多学校、学生和社会学习者。同时,各地都应做好职业教育数字化转型的顶层设计和实施方案,推进职业院校教育新基建,设立职业教育数字化转型基金,升级校园网络,丰富智慧教育应用场景,打造数据安全保护体系。

他还建议,深化试点工作,探索职



张运凯委员。受访者供图

业教育数字化转型的新路径、新模式,以点带面提升职业教育数字化水平。加强学生数字素养培养,组织研究制定提升框架,开发通识课程,制定评价标准,提高学生数字化开发能力。

李丹丹代表:

优化康复辅助器具社区租赁

河北日报讯(记者桑珊)康复辅助器具社区租赁是应对人口老龄化,满足失能人群康复服务需求的重要举措。全国人大代表,秦皇岛市北戴河区东山街道东经路社区党委书记、居委会主任李丹丹建议,优化康复辅助器具社区租赁。

李丹丹代表建议,逐步扩大康复辅助器具租赁补贴的使用范围,面向老年人、残疾人、伤病人,分类给予补贴。完善差异化补贴标准,结合申请家庭情况、个人伤病程度,对不人群租赁辅具给予差异化补贴。构建多元化支付渠道,将康复辅助器具租赁补贴纳入长期护理保险和医疗保险、商业保险,通过多渠道补贴,实现康复辅具租赁可持续发展。

“还要加强监管,保护消费者权益。同时,鼓励企业不断更新康复辅助器具,修订适配目录,满足老年人和



李丹丹代表。河北日报记者 霍艳恩摄

残疾人日益增长的辅具服务需求。”李丹丹代表建议,提升租赁服务整体水平,组建专业化服务队伍,提供个性化租赁服务。

陈春芳代表:

强化党建引领 提升基层治理效能

河北日报讯(记者桑珊)强化党建引领,提升基层治理效能。全国人大代表、灵寿县车谷砬沟域联合党总支书记、车谷砬村党支部书记兼村委员会主任陈春芳建议,以农村党组织书记为重点举办“书记课堂”,全面提升村干部特别是“一肩挑”人员的综合能力素质。丰富党员教育管理形式,制定切合实际、灵活多样的党员教育培训计划,激活各级党组织“细胞”活力。

完善体制机制,构建权责清晰的基层治理体系。他建议,不断完善党务、村务、财务公开制度,全面推行“小微权力清单”制度,推进村级管理规范化。探索推广乡村治理“积分超市”管理模式,推进基层治理现代化。

与此同时,发展集体经济,提高基层党组织“有钱办事”能力,提升基层治理效能。他建议,把推行村党组织领办合作社作为抓基层党建工作的



陈春芳代表。受访者供图

“书记项目”,探索股份合作、抱团发展、规模经营等增收路径。通过规范村集体资产管理、开展劳务服务、推广土地流转、发展产业项目等方式,推动集体经济再上新台阶,夯实基层治理物质基础。

百姓寄语

新职业 新生活

“我能提供的服务包括陪患者预约、就诊、做检查、取报告,还能为行动不便的患者提供‘代问诊’服务。”石家庄市民梁荣这样介绍自己的工作。

梁荣现在是一名陪诊员,此前是在药房工作的执业药师。去年陪丈夫到医院看病期间,她发现了陪诊市场的潜力,于是辞职做起了专职陪诊员。现在,她已经联合几个伙伴成立了陪诊公司,还在线上做直播推广。人们对优质医疗资源和就医便利性的追求,催生了大量的陪诊需求。在梁荣看来,随着从业者大量涌入,陪诊市场目前处于较为无序的状态。梁荣希望政府尽快出台相应的管理规范,让陪诊行业的服务标准、责权利更加明确。“希望我们陪诊行业能健康发展,可以帮助群众得到更好的就医体验和医疗服务。”

今年37岁的石家庄人龙建勇是一名老年人能力评估师。他的主要工

作是,根据老人的自理和活动能力、认知能力与精神状态、感知觉与沟通能力等方面情况,对老人的能力等级进行评估,为后续的养老护理方案制定、养老措施出台提供依据。

“随着人口老龄化加剧和养老服务需求不断增加,开展老年人能力评估成为养老服务工作中的一项紧迫任务。”在成为老年人能力评估师之前,龙建勇一直从事居家养老方面的工作。2015年,龙建勇带领团队成立了石家庄市汇德养老评估服务中心。

“2020年,老年人能力评估师被认定为新职业,职业的定义和主要工作任务都明确了。这个新职业正在获得越来越多的肯定。”龙建勇希望国家能够继续加大老年人能力评估师的职业培训和认证工作力度,提高持证人员的保有量。同时,他期待有更多的大学毕业生关注和考虑这个职业,为养老事业贡献青春力量。

文/河北日报记者 周聪聪

学者观察

河北大学就业指导教师崔玉琦:

“以终为始”,求职计划应贯穿大学四年

越来越多的成功实践证明,大学毕业生求职不单纯是毕业季的事情,而应该是贯穿整个大学期间的一个总体目标,应该“以终为始”。

就拿制作简历来说,在大一的时候就可以建立一个简历模板,把大四求职时希望自己达到的水平填进去,比如个人荣誉几项?英语什么等级?这会让我们在大一时就有个相对明确的目标,并有意识地朝这个方向努力。

如果有的学生不知道自己毕业后想干什么,建议做一做职业测评,看哪些职业可能更适合自己的。

大学期间的实习非常重要,建议大学生在大二、大三就主动找一找实习机会。不少公司在实习招聘时明确提出,实习生有机会被正式录用。实习的好处有很多,它能够检验学习成果,提供试错的机会,让你比较详细地了解某份职业的工作内容。自己也可以通过实习来评估从事某个行业的意愿。

在求职过程中,毕业生还要重点关注校园招聘信息。我们学校做过简单的统计,我校70%顺利就职的应届毕业生,获取的招聘信息是由学校或老师发布的。另外,不少用人单位反映,招聘

的应届毕业生中约有80%是通过校园招聘招到的。校园招聘最大的好处是可靠性高,而且招聘岗位与专业匹配度较高。

此外,各大高校在求职季都会举办一些面试和简历制作方面的就业指导活动,实用性很强,大家也要多加关注。特别要注意的是,在准备求职简历时,可根据不同用人单位,来制作不同版本的简历,突出自己适合某个岗位的相关能力等。

如果能够顺利进入面试,企业一般会让学生提一个问题,大家一定要把

握好机会,最好是问一些有关晋升渠道、未来发展等方面的问题,看是否和自己的职业规划相契合。

在签订就业合同时,容易出现试用期规定不明确等问题,建议要仔细看合同,不明白的地方要及时询问,了解清楚。

初入职场,随着身份的转变,毕业生可能会有很多不适应,这时要学会接纳岗位,不要盲目辞职,最好在半年或一年后再决定这个工作究竟适不适合自己。

采访/河北日报记者 周聪聪