

秦皇岛市纪委监委加强干部队伍建设

担当尽责，锻造纪检监察铁军

河北日报记者 孙也达 通讯员 郝玲君 杨大伟

今年以来，秦皇岛市纪委监委围绕推进纪检监察干部队伍规范化、法治化、专业化、正规化建设，打出一系列组合拳，着力锻造一支忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。

精准识人，树起担当作为风向标

“第一季度，我们先后出台了《关于进一步加强新时代政治监督的办法》《加强政治监督推动市委‘六件大事’落实的实施意见》等一系列文件。”“推动警示教育常态化，实现9个县区和48个市直部门全覆盖，警示教育片观看人数达3.5万余人”。……

这是4月10日秦皇岛市纪委监委举办“锻造纪检铁军，争当忠诚卫士”首场述职交流会时的情形。23个部室的负责人轮番上台，通过比业务、比作风、比标准、比创新，同时研讨经验方法，查找不足和问题，激发争先进位的干劲。

“十九届中央纪委六次全会部署了6项任务，省纪委十届二次全会逐一进行了细化，应该怎么抓？”秦皇岛市委常委、市纪委书记、市监委主任侯昇表示，“就是牢牢抓住‘五个干’，谁来干、干什么、怎么干、何时干成、干的效果如何，把责任压实，把标准定准，把方法找准。”

省纪委会一结束，该市纪委监委就聚焦上级纪委会部署，围绕“五个干”，结合秦皇岛实际，明确了198项具体任务，并逐项作出了责任分解。

目标明确后，干部是决定因素。为精准选人用人，激发干部内生动力，该市纪委监委创新目标考核办法，形成了以“四个一”为抓手的考核评价模式，即围绕共性与个性相统一、定性与定量相印证，建立一个抓落实的目标体系；逐个部门量身定制抓落实的路线图和时间表，绘就一张工作落实图；分级别、分批次开展季度公开述职，搭建一个交流展示业绩的平台；动态记录干部最满意和最不满意的季度工作实绩，建立一份实绩档案，纳入年度综合考核。

“我们就是要要把干部考核放在定目标、厘思路、抓落实的全链条上去谋划和推动，实行平时考核与年度考核相结合，确保知事识人用人精准，用好的导向、好的机制、好的作风把好干部选出来、用起来。”该市纪委监委组织部副部长田原表示。

据介绍，2022年以来，该市纪委监委共晋升干部职级35人，择优推荐纳入全省审查调查人才库30人、巡视人才库10人，切实让干部有奔头、有舞台、有干劲。

加强培训，提高担当重任硬实力

“通过参加培训，使我对‘走读式’谈话安全有了更加全面、深刻的认识，真是受益匪浅。”4月8日下午，刚刚上完“机关大课堂”，该市纪委监委纪检监察干



上图:近日,秦皇岛市纪委监委在“微党课”开始前重温入党誓词。

中图:昌黎县纪委监委监督检查组聚焦私车公养等违规加油问题,组成专项监督检查组到县内加油站对各单位公务用车使用情况开展监督检查。

下图:昌黎县纪委监委持续开展优化营商环境“跟进式”监督,深入企业了解发展情况。

部监督室的一名干部深有感触地说。

今年以来，该市纪委监委把全员培训作为激发干部队伍担当尽责内生动力，锻造政治过硬、本领高强纪检监察铁军的重

要举措，分政治理论、实操业务、知识拓展等10个方面谋划了覆盖全年的51场次培训计划，不断提高担当重任的硬实力。深化政治培训。该市纪委监委牢牢把

握政治机关定位，严格落实第一议题学习制度，理论学习中心组带头学习研讨。创新党员“微党课”学习机制，以党支部为单位每周组织一次集中学习，机关干部既当“学生”又当“老师”，围绕学习贯彻党的十九届六中全会精神，结合党史学习教育和“四史”宣传教育，以小切口、大格局、正能量、易传播的新形式，谈体会、提建议，引导机关干部牢记初心使命、坚定理想信念、胸怀国之大者。

抓实业务培训。围绕强化实战能力，及时开展问卷调查、能力素质调研，掌握新形势下纪检监察工作培训需求，逐个部门建立了“菜单式”培训机制，既包括公文起草、媒体宣传、保密安全等综合能力培训课程，又涉及金融、环保、资源、规划、民生等重点领域业务拓展课程，还包括监督检查、审查调查、信访受理等履职专业培训课程，着力培养一支专业化、复合型的纪检监察干部队伍。

同时，为做实培训的“后半篇文章”，该市纪委监委还延伸培训链条，强化日常跟踪，积极探索“线上培训+线下研讨”“上级调训+分享交流”“旁听培训+骨干领学”等方式，不断增强培训的系统性、实效性。截至目前，已组织线上培训、自主培训、旁听培训等7个场次，同时安排参加省市调训，涉训人员达2000余人次。

建章立制，筑牢监督管理“防火墙”

律人者必先律己。如何管好“自己人”？

围绕纪检监察机关制度化、规范化、法治化建设，该市纪委监委从纪委会常委会带头做起，从机关日常管理抓起，探索建立一系列从严管理制度体系，先后出台《纪检监察干部行为规范》《日常工作生活十不准》《借调人员管理办法》等内部管理制度，从对党忠诚、为民服务、秉公执纪、爱岗敬业、清正廉洁等方面规范言行举止，坚持靠制度管人管事。

严防“灯下黑”。该市纪委监委坚持把教育和内部监督挺在前面，以党支部为单位推动对党忠诚教育和政治纪律、政治规矩教育常态化。为了让纪检监察干部接受最严格的监督和约束，该市还出台了《秦皇岛市纪检监察干部插手干预执纪执法工作责任追究办法》，围绕违规干预、打听案情、跑风漏气、执纪违纪等细化明确14种情形，建立了干预、说情打招呼报备机制，同时还制定《规范县区纪委会常委、监委委员有关情况备案工作机制》，强化对全市纪检监察系统“关键少数”的监督。

完善干部关爱激励机制，谋划建立纪检监察干部队伍访谈制度，做到“三必谈、三必帮”，即来访必谈、进退留转必谈、苗头问题必谈；有困难必帮、有情绪必帮、有错误必帮。今年以来，该市纪检监察系统累计开展谈心谈话1250余人次，制定风险防控措施67项，发现并纠正一批苗头性、倾向性问题。

山海关区举办长城文化产业园线上招商推介会

河北日报(记者师源 通讯员关清天)4月8日,山海关区举行2022长城文化产业园线上招商推介会,该区创新招商方式,充分利用云平台云招商智能系统进行线上推介。

活动现场,山海关区围绕全区发展前景、产业基础、投资环境等方面作简要介绍,并详细地对长城文化产业园项目进行了解读。临港经济开发区、区海洋和渔业局等对临港经济开发区城市更新及基础设施建设项目、东罗城综合开发项目、一级渔港扩建及配套服务区项目、西关片区开发项目、南五村开发项目进行了推介。随后,企业家代表就产业定位、优惠政策等相关问题与相关责任单位进行了互动交流。

本次推介会重点围绕山海关长城文化、文旅资源、园区建设共27个重点招商项目进行集中推介,预计总投资200亿元。中铁十局、中景信、浙江商会等220余家受邀企业登记线上参加会议,其他未登记参会企业约330家,直播间点击量30万以上。

据了解,本次招商推介会是山海关区集中招商月活动的一部分,以此为契机,山海关区将建设一流国际旅游城市先行区为牵引,以招大引强为抓手,实现产业链精准对接,推动重点招商项目进度,确保集中招商月、招商引资攻坚年等活动取得实效。

全市新增19家省级“专精特新”中小企业

河北日报(记者师源 通讯员王东)今年以来,秦皇岛市按照“重点入库、推荐省级、遴选示范、选拔小巨人”的培育梯度,建立了“专精特新”企业培育库,鼓励支持中小企业提高专业化生产、服务和协作配套能力,加快培育了一批“专精特新”中小企业。目前,全市新增省级“专精特新”中小企业19家,总数达到125家,提前超额完成年度目标任务。

为进一步加大对中小企业纾困帮扶力度,激发中小企业创新活力和发展动力,助力全市中小企业高质量发展,秦皇岛市积极贯彻落实省、市相关部署要求,严格按照《河北省促进中小企业“专精特新”发展若干措施》中提出了11个方面共36条措施开展工作,引导中小企业走“专精特新”发展之路。

加大信贷投入。对重点支持的县域特色产业集群制造业企业首贷、新增的中长期贷款和信用贷款实施贷款贴息,对专精特新“小巨人”企业贴息标准上浮10%。同时,不断优化服务模式,建立“专精特新”企业培育库,鼓励支持中小企业提高专业化生产、服务和协作配套能力,加快培育了一批“专精特新”中小企业。目前,全市新增省级“专精特新”中小企业19家,总数达到125家,提前超额完成年度目标任务。

加强创新创业支持。积极发挥创新平台支撑作用,支持企业加大研发投入,聚焦细分领域关键环节,争创专精特新“小巨人”企业。推动大中小企业协同创新,鼓励“沿途下金蛋”,打造细分领域的“小巨人”企业,带动产业链上下游中小企业加强协作配套。

卢龙做强电商产业 赋能乡村振兴

河北日报(记者师源 通讯员杨哲)今年以来,秦皇岛市卢龙县以电子商务进农村综合示范县项目为契机,做大做强电商产业,赋能乡村振兴,进一步刺激消费,扩大消费。

一个服务中心统筹县域大局。加快推进县级电子商务公共服务中心建设,实施档案室、培训室、办公室、孵化办公区、直播间、会议室等主体建设工程,进一步完善基础设施。通过整合全县电子商务全产业链服务资源,为企业开展电子商务业务提供各类支持服务。

双轨培训模式培育过硬本领。线下采用实地教学的方式,组织集中授课培训,线上通过搭建公众号平台开展培训,提升电子商务人员专业素养。目前已在“卢龙电商”公众号上传课程8节、直播培训课程3节。

三级物流体系打通物流壁垒。根据全县物流快递业发展现状,结合项目建设方案和验收要求,制定县乡村三级物流体系建设方案,并与物流公司确定合作方式和基本合作条件,打通农村电商最后一公里,推动城乡生产与消费有效对接。

广泛站点建设扩大辐射范围。按照“村人口在1000人以上、村里具备农业产业发展基础,站点辐射范围相对较大”的原则,积极开展站点选址调研活动,组织出动60人次,对全县12个乡镇走访调研。确定12个乡镇服务站、38个村服务站选址,确保站点服务可覆盖人口在500人以上行政村的比率达50%以上。

昌黎千余名残疾人家门口实现就业

河北日报(记者孙也达 通讯员贾一凡、牛春富)近日,位于昌黎县朱各庄镇的宏兴残疾人创业园内,身患小儿麻痹症的刘春燕和其他患有身体残疾的12名员工一起,忙着在镜头前推销商品,进行直播带货。

为解决残疾人就业难、创业难,昌黎县精准发力、分类施策,从残疾人最根本、最迫切的需要入手,通过举办技能培训班、协调企业务工、扶持网上创业、创建残疾人就业创业基地等举措,从去年到目前,让1000余名残疾人家门口圆了就业创业梦想。

昌黎县投资4000余万元建设残疾人创业园,为残疾人打造创业孵化基地。创业园开设手工制作编织、电商营销等10余项课程,聘请专业教师对残疾人进行技能培训,让更多的残疾人能够掌握一技之长。此外,昌黎县残联、人社、妇联等部门结合残疾人就业需求以及企业用工需求,定期开展实用技能培训。

昌黎县还积极引导县内企业提供适合残疾人的就业岗位,推动残疾人实现家门口就业。位于昌黎县刘台庄镇的金日塑料制品厂,是一家专门制作祭祀用品的小微企业。据企业负责人闫海介绍,在县残联的协调下,先后有180余名残疾人入厂或居家就业。目前,宏兴钢铁、昌黎县志建通用机械零部件有限公司、秦皇岛鹏远淀粉有限公司等县内企业积极开发残疾人就业岗位,主动接纳安置残疾人就业。

同时,昌黎县还通过举办“春风行动”招聘会、残疾人就业专场招聘会,为企业和残疾人搭建,全力拓宽残疾人就业渠道。“我们将进一步完善残疾人就业服务,精准落实残疾人就业政策,让更多的残疾人在家门口实现就业。”昌黎县残疾人就业保障金审核办公室主任张建明说。

全市首张“交地即交证”证书发出

河北日报(记者师源 通讯员葛文娇、王蒙)“真是没想到,当天就拿到了证书!”4月13日,秦皇岛市瑞晨房地产开发有限公司代表刘宏江在北戴河区自然资源和规划局不动产登记窗口成功领取了不动产权证书,这是北戴河区积极探索实施便民利企不动产登记新模式、推行“交地即交证”惠企举措发出的第一本不动产权证书,也是全市首例。

“交地即交证”是对宗地四至清楚、界址明晰的国有出让(或划拨)土地,用地单位缴清有关税费后交付土地的同时,不动产登记机构为其办理土地使用登记。

为持续优化不动产登记领域营商环境,推进项目审批服务再提速,北戴河区自然资源和规划局提前介入,在企业办理用地相关手续前,先行对该地块用地情况进行核实,对用地的权属、界址、面积认真核对,做好登记前期工作,有效整合缩减了规费征收、权籍调查、初登等环节所用时限。

据了解,用地单位以出让方式取得土地的,在签订《国有建设用地使用权出让合同》后,缴清有关税费,向不动产登记机构申请登记,资料齐全,立等可取;以划拨方式取得土地的,取得《划拨决定书》和用地批复后,向不动产登记机构申请登记,资料齐全,立等可取。

秦皇岛推进新的社会阶层人士统战工作实践创新基地建设 打造服务平台 切实解决问题

河北日报(记者孙也达 通讯员崔晓蕾)为推动新的社会阶层人士统战工作提档升级,秦皇岛市委统战部突出重点,统筹推进,2021年,全市共建成“京律师事务所”实践创新基地等10个新的社会阶层人士统战工作实践创新基地。

2012年,秦皇岛市委统战部将实践创新基地建设作为全市统一战线重点工作,纳入对县(区)考核评价内容,明确了“七个一”建设标准,即有一个夯实的党建工作基础、有一个叫得响的品牌名称、有一支责任心强、有一支专业化的阵地场所、有一套科学完备的工作制度、有一个特色鲜明的活动载体、有一条彰显特色的观摩路线。目前,在市(区)两级统战部门的共同推动下,实践创新基地建设实现县(区)全覆盖。

秦皇岛市坚持党建引领,发挥“大统战”优势,牢牢把握正确政治方向,依托基层党组织工作机构,夯实基层党组织责任,把新的社会阶层人士统战工作纳入党组织建设的重要内容,加强对各级党组织统战工作的指导协调。他们通过开展多种形式的教育实践活动,把新的社会阶层党外人士紧密团结在党的周围,使基地成为凸显党组织政治核心、凝聚统一战线各方力量的教育阵地。抚宁区“创客空间”实践创新

基地坚持把党建贯穿于基地建设发展全过程,依托顶好众创空间科技发展有限公司,主要做好民营企业管理技术人员统战工作,在其入驻的61家民营企业中,成立了联合党支部,目前有党员8人,被市委统战部非公经济组织和社会组织委员会评为四星级党支部。

同时,秦皇岛市坚持制度引领,打牢建设根基,把建章立制贯穿实践创新基地建设全过程,以制度抓建设、以制度促规范。各实践创新基地围绕统一战线,抓好新的社会阶层人士思想政治引领,建立增进共识、扩大政治参与和有效服务社会等职责任务,结合实际情况建立健全了学习教育、联谊交友等制度,保障了基地建设和运转有章可循、科学规范。“同心汇”实践创新基地专门制定工作例会制度和双向服务制度,每月召开一次例会,研究本月工作,制定下步目标、活动计划等;双向服务制度既鼓励心理学界新阶层人士自我服务,又教育引导该行业人员发挥自身优势服务社会。

此外,秦皇岛市坚持活动引领,丰富服务载体,各实践创新基地针对新的社会阶层人士特点和自身特长,着眼于新的社会阶层人士解决实际问题,组织开展丰富多彩的联谊活动。京律师事务所“法同行”活动载体采用“线上+线下”双重推进模式,依托街道、社区和同心实践基地,充分发挥自身作用,线上、线下同步开展普法公益宣传活动;组建兴趣小组,如读书群、志愿服务群等,线上、线下同步开展法律援助活动,实现新的社会阶层人士统战工作价值。心理卫生协会“同心汇”以“心理+”为活动载体,持续开展“心理+社区服务”“心理+未成年人关爱”等活动,不断带动更多心理学界新的社会阶层人士履行社会责任,彰显时代担当。