

注重在疫情防控大战大考中考察识别干部

□王建强

齐心协力做好疫情防控工作，坚决打赢疫情防控阻击战歼灭战。

考察识别干部功夫要下在平时，也要特别关注重大关头、关键时刻

考察识别干部是干部选拔任用的前提和基础工作，在整体干部工作中至关重要。习近平总书记指出：“考察识别干部，功夫要下在平时，并注意重大关头、关键时刻。”何为重大关头、关键时刻？事关党、国家、人民群众生死存亡的重大事件、重要时刻，对党、国家、人民群众产生重大影响的事件、时刻，以及事关国家根本性、全局性、关键性的重大问题和时间节点，都可以称之为重大关头、关键时刻。当下，疫情防控任务艰巨，能不能有效遏制住疫情蔓延，打赢疫情防控阻击战歼灭战，是对各级领导干部素质和能力的一次重大考验，也为各级党委及其组织部门了解考察干部、发现优秀干部提供了重要时机。

考察识别干部不仅要平时看其言行，也要注重其在重大关头、关键时刻的表现。重大关头、关键时刻事关全局、影响广泛，更能集中、全面反映一个干部的综合能力水平，更能精准识别出干部的政治立场、党性原则、是非观念、价值取向，更能精准识别出干部的宗旨意识、全局观念、驾驭能力和担当精神。重大关头是识别干部的一个“放大镜”，关键时刻往往更能充分展示一个干部的能力素质和个性特征。只有那些经受住重大关头、关键时刻考验的干部，才能迅速成长起来成为国家的栋梁之才。

疾风知劲草，板荡识诚臣。越是重大关头、关键时刻，越能考察识别出一个干部的“真实面目”。考察识别干部，若不注意重大关头、关键时刻的考验，有时很难区分出良莠，尤其是干部的“德”“能”两项更是难以真正辨别，有的干部是典型的“两面人”，当一套背后一套，台上一套台下一套，会上一套会下一套，容易使人迷惑。注重在疫情防控这样的重大斗争一线考察和识别干部，才能把干部考察得更精准、更真实。

在疫情防控一线考察识别干部，要在思想、行动、能力三个方面下功夫

疫情防控既是一块“磨刀石”，也是一块“试金石”，能从中磨练人的意志，锤炼出一批优秀干部。优秀干部必须经过“战场”的洗礼，而疫情防控一线就是战场。在疫情防控一线考察识别干部，要在思想、行动、能力三个方面下功夫。

一是重点考察识别干部的思想。主要考察

干部是否在疫情防控中把群众安危放在首位、把防控意识格在心上。疫情防控是一场没有硝烟的战争，胜败关乎人民群众生命安全和经济社会发展。为何而战、为谁而战、谁来战之、如何战之等，每个身处一线战场上的干部都应该清楚明白。如果有的干部思想上不明白、不清楚、稀里糊涂，思想上没有高度重视，不把疫情防控工作放在重要位置，拿人民群众的生命安危不当回事，必然行动迟缓、工作懈怠，无法从容应对疫情。疫情防控中，一些干部被惩处，就是因为思想上不够重视而导致行动上“贻误战机”。各级干部必须引以为戒，在疫情防控中要增强必胜之心，拿出战胜一切敌人而不被任何敌人所屈服的大无畏革命气魄，勇当先锋，敢打头阵，用行动展现共产党人政治本色；必须增强责任之心，把初心落在行动上、把使命担在肩膀上，在其位谋其政，在其职尽其责，主动担当、积极作为；必须增强仁爱之心，当好人民群众贴心人，及时解决群众所急所忧所思所盼；必须增强谨慎之心，对风险因素要有底线思维，对解决问题要一抓到底，一时一刻不放松，一丝一毫不马虎，直至取得最后胜利。

二是重点考察识别干部的行动。主要考察干部在防控一线承担急难险重任务的执行力。作为党的干部，身处防疫战场应以“服从命令为天职”，自觉做到有令则行、有禁则止。“一切行动听指挥”，坚决执行上级命令，是保证疫情防控取得胜利的根本前提。大部分干部既是具体担负疫情管控职责的领导者，也是服从上级命令的战士。广大干部要做“先头兵”“逆行者”奋战在一线，及时快速地把上级对疫情防控的各项部署落实到位、执行到位，把人民群众的急难险重时刻放在心上、落实到行动中。能自觉坚守岗位、靠前指挥，严密细致地做好疫情预警、排查、监测、严控等工作，做到思想上不懈怠、行动上不退后、责任上不推诿，才称得上称职的干部。

三是重点考察识别干部的能力。主要是考察干部在防控一线的工作能力和水平。面对疫情，最需要真干实干，最需要真抓实干，最需要成效实效。党和人民需要的干部，是能干事且能干成事的干部。在严峻的疫情防控战场，作为党的干部，不仅要毫不含糊、不折不扣执行党中央决策部署，还要发挥主观能动性，主动揽任务、挑重担、破难题，在一线战场中锤炼自己，在履职尽责中磨练自己，把抗击疫情的成效作为书写人生画卷的浓重一笔，在与时间赛跑、与疫情较量中彰显自己的能力。打赢疫情防控战，关键是能拿出符合本部门、本岗位实际情况的思路和举措，把上级的指示要求变为自觉行动，筑起遏制疫情蔓延的坚固防线，用实招攻坚克难、开拓前进。每个干部的能力如何，要根据其岗位职责和任务判定，聚焦解决实际问题，看其干了什么、干成了什么，是否推动危机成功化解、局面迅速打开、任务顺利完成、目标圆满实现，是否令人民群众满意。只有在大战大考的一线，根据实际情况分门别类考察识别，

才能将那些能经得起生死考验、确有真才实学的干部发掘出来。

把在重大斗争一线的考察结果作为干部选拔使用的重要依据，树立鲜明的用人导向

在战场上，只有军纪严明、赏罚分明，使“能者上、庸者下”，才能保证战争的最终胜利，这是被无数战争所证明了的。及时识别那些敢于担当、本领高强，站得出、顶得上、靠得住的干部，以及那些不敢担当、弄虚作假、敷衍塞责的干部，并进行相应的奖惩，特别是提拔表现突出的干部和调整不胜任现职、难以有效履行职责的干部，就能形成积极向上价值观和鲜明的用人导向，激励更多干部冲锋陷阵、勇于担当，夺取抗疫斗争的最终胜利。

上有下、有奖有罚，是用人之道。既要注重在疫情防控大战大考中考察识别干部，也要注重加强对考察识别结果的运用，以鲜明的用人导向凝聚正能量。当前的抗疫斗争，对干部提出了新的更高的要求，许多干部正在经受着“考验”和“洗礼”。他们有的直冲一线，抢救生命不畏艰险，坚守岗位不避艰辛，守护健康不遗余力，以担当诠释初心，用实际行动使命，充分展现了对党的忠诚和对人民的高度负责，成为人民群众勠力同心、共克时艰的贴心人和主心骨。他们充分发挥了先锋模范作用，让党旗在防疫一线高高飘扬，凝聚起众志成城抗击疫情的强大正能量。这些在危急关头与人民群众勠力同心、共克时艰的干部，是我们今后战胜任何艰难险阻、夺取新的更大胜利的坚强力量，要把这样的干部及时大胆用起来。相反，对那些作风漂浮、落实不力、敷衍塞责，给疫情防控工作带来消极影响的干部，要严肃问责、及时处理。重大斗争实践是培养和磨练干部的重要舞台。要对疫情防控斗争中考察识别出来的优秀党员、干部的先进事迹进行总结，作为干部培养的鲜活教材；对疫情防控斗争中暴露出来的干部队伍建设方面存在的问题，要有针对性地进行整改，不断提高干部队伍应对重大突发事件的能力。

疫情仍在肆虐但终会过去，我们必须以更坚决的态度、更有效的措施、更迅速的行动，把习近平总书记的重要指示精神和党中央决策部署贯彻好落实好，始终坚持人民至上、生命至上，从严从实、科学精准处置局地疫情，坚决打赢疫情防控这场大仗硬仗，切实维护好人民群众生命安全和身体健康。有更多的干部知重负重、迎难而上，敢于担当、不畏艰险，带着感情和责任抓好落实，用心用情用力做好疫情防控工作，就一定能够凝聚起众志成城、共克时艰的强大力量，以最小的代价赢得这场严峻斗争的伟大胜利。

(作者系省社科院人力资源与劳动经济研究所所长、研究员)

思想观澜

SI XIANG GUAN LAN

习近平总书记在2022年春季学期中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上强调：“共产党人必须牢记，为民造福是最大政绩。我们谋划推进工作，一定要坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，坚持以人民为中心的发展思想，坚持发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享，把好事实事做到群众心坎上。”习近平总书记的重要讲话，饱含真挚深厚的为民情怀，对于广大党员干部奋进新征程、建功新时代具有重大指导意义。

为人民而生，因人民而兴，始终同人民在一起，为人民利益而奋斗，是我们党立党兴党强党的根本出发点和落脚点。我们党一经诞生，就把为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴确立为自己的初心使命，把坚持人民利益高于一切鲜明地写在自己的旗帜上。我们党的百年历史，就是一部不断为人民造福的奋斗史。党团结带领人民进行革命、建设、改革，根本目的就是为了让人民过上好日子，无论面临多大挑战和压力，无论付出多大牺牲和代价，这一点都毫不动摇。江山就是人民、人民就是江山，打江山、守江山，守的是人民的心。只有一心一意为了群众谋福祉，才能让政绩经得起历史检验，赢得人民群众的衷心拥护。

把为民造福作为最大政绩，要始终牢记党的根本宗旨。中国共产党根基在人民、血脉在人民、力量在人民，全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨。习近平总书记指出：“世界上最大的幸福莫过于为人民幸福而奋斗。心中装着百姓，手中握着真理，脚踏人间正道，我们信心十足、力量十足。”新征程上，广大党员干部要自觉锤炼党性，坚定理想信念不动摇，解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，始终把人民放在心中最高位置，自觉擦亮公仆本色，不断锤炼忠诚干净担当的政治品格。要始终站稳人民立场，认真贯彻执行党的群众路线，尊重人民首创精神，践行以人民为中心的发展思想，发展全过程人民民主，维护社会公平正义，着力解决发展不平衡不充分问题和人民群众急难愁盼问题，推动人的全面发展、全体人民共同富裕取得更为明显的实质性进展。

把为民造福作为最大政绩，要持续增强为民服务本领。为民造福不仅是一个思想认识和工作作风问题，而且是一个工作能力和水平问题。现实当中就有一些领导干部由于能力不足、本领不强，而在为民造福的工作中束手无策、力不从心，难以适应新时代为民服务工作的需要。新征程上，广大党员干部要进一步加强学习，深入研究新形势下为民服务工作的新情况、新特点，创新工作思路和工作方法，充分利用一切现代化手段和形式，增强为民服务工作的实效。要善于拜人民为师，甘当“小学生”，不懂就问、不耻下问，在为民服务的实践中获取“活知识”、学到“真功夫”、掌握“硬本领”，不断提高素质能力、完善工作思路、改进工作方法，真正成为为民造福的行家里手。

把为民造福作为最大政绩，要求求真务实、真抓实干。习近平总书记强调：“要发扬求真务实、真抓实干的作风，以钉钉子精神担当尽责，树立‘功成不必在我’的境界，一件事情接着一件事情办，一年接着一年干，脚踏实地把既定的行动纲领、战略目标、工作蓝图变为现实。”业绩都是干出来的，真干才能真出业绩、出真业绩。各级领导干部要始终把人民安居乐业、安危冷暖放在心上，用心用情用力解决好群众的操心事、揪心事、烦心事，把好事办好、把实事办实，办到群众心坎上。要发挥考核“指挥棒”作用，通过对干部为民情怀、为民作风、为民实绩的考核，引导各级干部想问题、干工作、作决策时把群众利益放在第一位，在推进共同富裕、乡村振兴、基层治理等重大工作中始终做到一切为了人民、一切依靠人民，始终与群众想在一起、干在一起。要把好选人用人关，大力选拔那些不忘初心、为民谋利，树牢群众观点、践行群众路线、密切联系群众的干部，推动形成担当实干、一心为民的良好风气。

把为民造福作为最大政绩，要正确看待“显绩”与“潜绩”的关系。推进各项工作，要尊重客观实际和群众需求，考虑全局与系统，强化系统思维和科学谋划，切不可顾此失彼，更不能热衷于虚造声势、搞华而不实的面子工程。广大党员干部必须学会算大账、算长远账、算整体账、算综合账，既要做好让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事，真正做到对历史和人民负责。既要坚持久久为功、善始善终，也要坚持尽力而为、量力而行，做到科学规划、统筹安排、有序推进，以经得起历史检验的实绩，向人民群众交出优异答卷。

(作者系河北北方学院副院长、教授)

为民造福是最大政绩

□任亮



考察识别干部是干部选拔任用的前提和基础工作

考察识别干部是干部选拔任用的前提和基础工作，在整体干部工作中至关重要。考察识别干部功夫要下在平时，也要特别关注重大关头、关键时刻。

疫情防控既是一块“磨刀石”，也是一块“试金石”。在疫情防控一线考察识别干部，要在干部的思想、行动、能力三个方面下功夫。

既要注重在疫情防控大战大考中考察识别干部，也要注重加强对考察识别结果的运用，以鲜明的用人导向凝聚正能量，激励更多干部冲锋陷阵、勇于担当。

当前全球新冠肺炎疫情仍然十分严重，我国疫情形势呈现逐渐企稳态势，但地区之间交叉输入影响明显，一些地方疫情防控的任务十分艰巨。如何打赢疫情防控战，实现“动态清零”，努力用最小的代价实现最大的防控效果，最大限度减少疫情对经济社会发展的影响，是对各级党组织和党员干部的重大考验。疫情就是命令，防控就是责任，越是在重大关头和关键时刻，越能锻炼干部，也越能考察识别干部。习近平总书记多次对在重大斗争一线考察识别干部作出重要指示，强调“各级党委要在这场严峻斗争的实践中考察识别干部，激励引导广大党员、干部在危难关头挺身而出、英勇奋斗、扎实工作，经受住考验”。现在，我省疫情防控形势严峻、任务繁重，各地各部门要把抓好疫情防控作为忠诚捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”的现实检验，上下同心、尽锐出战，以实际行动维护人民身体健康、拱卫首都安全稳定。各级党组织部门要在疫情防控大战大考中考察、识别和使用干部，激励引导防控疫情的各级干部身先士卒、挺身而出、英勇奋战，

加大全媒体人才培养力度

□丁立捷 韩思婷

政策主张的传播者、时代风云的记录者、社会进步的推动者、公平正义的守望者，成为党和人民信赖的新闻工作者。

融媒体时代的一个重要特征，就是围绕互联网这个载体形成了各种言论、意见和诉求错综复杂的新舆论场。这就要求全媒体人才首先要政治上过硬、思想上坚定。只有政治立场坚定，政治方向明确，才能在纷繁复杂的舆论环境中明辨是非，经受考验。新闻舆论工作者要坚决拥护“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要坚持理论联系实际，锐意进取、改革创新，不断提高理论宣传水平，更好服务党和国家工作大局，为巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位、巩固全党全国人民团结奋斗的共同思想基础作出更大贡献。要始终保持清醒的政治头脑，在众声喧哗的网络舆论环境中立场鲜明，积极宣传党的主张、反映人民心声，努力形成网上网下同心圆，让正能量在网上更加强劲，使主旋律在新媒体中更加高昂，进一步扩大主流价值在网络舆论中的影响力。

广大群众，用小切口呈现大主题、用小故事反映大变化、用小视角折射大时代，把新闻宣传工作做到人民群众心坎上。

在传统的新闻生产中，记者只需完成新闻作品的采编工作，并及时将信息传播给受众即可，无需追求受众的反馈和互动效果。但融媒体时代，信息无处不在、无所不及、无人不用，导致舆论生态、媒体格局、传播方式发生深刻变化，信息受众不但是信息的接收者、消费者，还是信息的生产者和传播者，这既为我们践行网上群众路线、扩大网络舆论共识提供了便利，也对新闻舆论工作者的理念和思维模式提出了新的挑战。融媒体时代，新闻舆论工作者要转变传统思维模式，把受众变为服务对象，不断增强作品的吸引力和感染力，让“有意义”的作品更加“有价值”，用平等的、有人情味的、充满人文关怀的新闻作品赢得群众的信任和欢迎。

培养创新能力，创作优质内容

无论是传统媒体还是新媒体，无论是文字还是视频，内容始终是新闻媒体的灵魂、根本。正如习近平总书记所强调的：“对新闻舆论媒体来说，内容创新、形式创新、手段创新都重要，但内容创新是根本的。”全媒体人才的培养，要在提高新闻舆论工作者内容创作能力上下功夫。其一，增加知识储备。媒体深度融合要探索建立“新闻+政务服务商务”的运营模式，这就要求全媒体人才不但要有专业的新闻生产能力，还要成为全媒体时代的“杂家”。对此，就要重视平日的知识积累，并将各种知识融会贯通，运用到内容创作中，拓展政务、服务和商务立体传播能力。其二，提升

专业素质。学习掌握新闻基本理论、基础知识和基本技能是做好新闻工作的前提。新闻舆论工作者要加强理论学习研究，不断提升自身素质和能力水平，增强新闻采访、新闻写作、新闻编辑、新闻评论等基本业务本领，熟悉新闻舆论的传播规律，并在实践中不断提升自己的专业技能，创作出更多有思想、有温度、有品质的融媒体精品力作。其三，强化驾驭新闻素材、整合内容内容的的能力。融媒体时代，新闻传播更为迅速、广泛，要求新闻产品内容更加新颖、更具可读性。新闻舆论工作者要在提升新闻产品质量、提升品牌价值上下功夫，并通过丰富的知识储备、创作方法的创新，将新闻信息延伸到知识服务领域，创造新的内容产品，让人民群众喜欢看、离不开。

加强技术武装，适应新媒体发展

融媒体时代，新的传播业态、传播手段不断涌现，平台化、智能化已经成为媒体融合发展的主导趋势。可以说，技术驱动已经成为媒体融合发展的重要动力，这对新闻舆论工作者运用新媒体技术的能力提出了越来越高的要求。面对新形势，媒体要始终保持对新技术的敏感性，以先进技术引领驱动融合发展，用好5G、大数据、云计算、物联网、区块链、人工智能等信息技术革命成果，加强新技术在新闻传播领域的前瞻性研究和应用，推动关键核心技术自主创新。对于广大新闻舆论工作者而言，要主动适应新媒体发展趋势，不断学习、了解和掌握新技术，从根本上克服“本领恐慌”，努力成为全媒体人才，生产更多优质产品，更好满足人民群众的需要。

(作者单位：河北师范大学)

理论视界

推动媒体融合发展、建设全媒体，是我们面临的一项紧迫课题。习近平总书记强调，要加快推动媒体融合发展，使主流媒体具有强大传播力、引导力、影响力、公信力，形成网上网下同心圆，使全体人民在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起，让正能量更强劲、主旋律更高昂。中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于加快推进媒体深度融合发展的意见》提出，要大力培养全媒体人才，实行更加积极、开放、有效的人才引进政策，提高主流媒体人才吸引力和竞争力。要优化人才队伍结构，把更多熟悉新媒体的中青年优秀人才充实到关键岗位，充分释放人才活力。推动媒体融合发展，人才是关键。我们要采取切实有力的举措，加大全媒体人才培养力度，利用人才优势激发媒体融合发展的内在驱动力，努力打造一批具有强大影响力和竞争力的新型主流媒体。

坚持正确方向，坚守理想信念

坚持以人民为中心的工作导向，增强服务人民的意识

习近平总书记旗帜鲜明地提出，党的新闻舆论工作要“牢牢坚持党性原则，牢牢坚持马克思主义新闻观，牢牢坚持正确舆论导向，牢牢坚持正面宣传为主”。这就要求新闻舆论工作者深入学习马克思主义新闻观特别是习近平总书记关于新闻舆论工作的重要论述，牢牢把握正确政治方向，始终坚持正确舆论导向，弘扬主旋律、传播正能量，不断提高新闻舆论的传播力、引导力、影响力、公信力，自觉做党的