

新闻 第一时间的深度 事实背后的事实

阅读提示

8月16日,国家卫健委等17部门联合印发《关于进一步完善和落实积极生育支持措施的指导意见》(以下简称《指导意见》),就发展普惠托育服务体系、完善生育休假和待遇保障机制、强化住房和税收等7个方面,提出20项具体举措,为生育保驾护航。

生育是家庭大事,关系千家万户的切身利益;生育政策是公共政策的重要组成部分,关系国家和民族的未来。《指导意见》中哪些措施最为人们所关注?百姓又有哪些新期待?

小朋友在上海市静安区江宁路街道社区综合为老服务中心的“宝宝屋”玩耍。(资料片)
新华社记者 刘颖摄



解读支持生育措施——百姓期待生得起养得好

河北日报记者 孙磊

■ 托育有着落

【划重点】
《指导意见》提出,拓展社区托育服务功能,完善婴幼儿照护等基本公共服务设施,实施公办托育服务能力建设项目。

【解读】
发展托育服务对于减轻家庭负担、提高生育意愿具有明显作用。调查显示,婴幼儿无人照料是阻碍生育的首要因素,城市中大概有1/3的家庭有托育的需求,但现实中供给不足,特别是普惠性的服务供给是短板。

对此,《指导意见》明确,着力增加普惠性服务,发展公办托育机构,鼓励社会力量来投资、支持用人单位举办,建设社区服务网点,加快制定出台家庭托幼点管理办法,在满足学前教育普及的基础上,鼓励和扶持有条件的幼儿园招收2-3岁幼儿。通过以上多种渠道鼓励多方参与,有效扩大普惠性的托育服务供给。

【新期待】
王雅萍是石家庄一所小学的副校长。8月21日一早,母亲给她打电话说感到胃不舒服。她立即把5个月大的三宝交给保姆,

赶到了母亲那边去照料。等王雅萍下午回家时,丈夫已经带着二宝去上兴趣班了。她又出门采购,晚上6点才回到家,“一整天没坐上几分钟,跟打仗一样。”

今年3月份,她们家迎来了三宝。亲朋好友除了祝贺,说得最多的是“佩服”。王雅萍说,她家大宝在外地上学,公婆婆媳陪读。她母亲年纪大了,不能帮着带三宝。

记者了解到,在是否生育三胎的种种顾虑中,婴幼儿无人照料是很多家庭提到最多的问题。让夫妻双方的父母照看孩子是首选,而出于经济、安全等因素考量,聘请保姆专门带孩子的家庭比例并不高。

王雅萍算了一笔账——现在请保姆每月大概三四千元不等,如果算上周末的话,要超过5000元,加上孩子的奶粉、尿布等,一个月花销超过6000元。

得知国家将大力发展托育服务,王雅萍特别高兴:“我现在就盼着这些政策能够尽快从纸面上落实下来,让老百姓早日享受到这个福利,为更多像我这样的家庭解除后顾之忧。”

■ 购房租房有优惠

【划重点】
《指导意见》提出,住房政策向多子女家庭倾斜。

【解读】
青年人是生育的主体,解决青年人的住房问题有利于实现安居乐业。

《指导意见》明确,在缴存城市无自有住房且租赁住房的多子女家庭,可按实际房租支出提取住房公积金;对购买首套自住住房的多子女家庭,有条件的城市可给予适当提高住房公积金贷款额度等相关支持政策。加快发展长租房市场,多渠道增加长租房供应,推进租购权利均等。各地可结合实际,进一步研究制定根据养育未成年子女负担情况实施差异化租赁和购买房屋的优惠政策。

【新期待】
二宝出生后,宋文意和妻子贾燕已经连续三年租房了。

他们因同在秦皇岛一家单位工作而走到一起,两个人都是普通工薪阶层,花光“六个钱包”攒够了新房的首付。大宝出生后,宋文意

父母从老家搬来帮他们照顾孩子,一套两室一厅住得满满当当。

二宝出生后,问题来了,大宝晚上哭闹会影响二宝,二宝睡醒了又会影响到大宝。孩子睡不好,夫妻两个也没办法休息,白天上班无精打采。

后来,他们在同小区租下一套房子。父母白天帮他们照看孩子,晚上他们将两个孩子分开带,减少互相影响。这样一来,家里的支出也大幅提升。每个月2500元的房租,加上水、电、物业、取暖等,每个月光租房就得花3000元。

住房问题是许多家庭生育多孩时面临的实际困难。看到新闻中将提高住房公积金贷款额度的政策后,宋文意和贾燕有了新打算:把现在的房子卖了,换一套三室的住宅。虽然一开始压力大一些,但是两个人都有公积金,算总账的话,也比租房合适。

■ 上学不费心

【划重点】
《指导意见》提出,提高学前教育普及普惠水平,保障普惠性学前教育有质量可持续发展,切实保障家庭经济困难儿童接受普惠性学前教育。

【解读】
孩子的教育问题是许多家庭关注的头等大事。提高学前教育普及普惠水平和义务教育均衡发展水平,将会大大减少家庭的教育压力和心理焦虑。《指导意见》将婚嫁、生育、养育、教育一体考虑,切实解决家庭后顾之忧。

具体包括,提高学前教育普及普惠水平,继续实施“十四五”学前教育发展提升行动计划,着力补齐农村地区和城市新增人口集中地区普惠性资源短板。提高义务教育均衡发展水平,继续落实“两免一补”政策,降低学生就学成本。

【新期待】
石家庄市市民袁立,女儿明年升初中。同事们都说,初中阶段非常关键,一定要上好学校。他四处打听,石家庄普通私立学校一年要一万多,知名度高一点的更贵,而且学校对学生的成绩有要求。一家人为女儿的上学问题感到焦虑。

数据显示,家庭子女教育年支出消费额度已经主要集中在12000-24000元和24000-36000元两个范围内,占比分别为22.4%和21.7%。庆幸的是,今年石家庄出台了政策,17所公参民学校转为公立。这些学校不仅取消了学费,而且只要在学校的义务教育招生范围内,就可以登记入学。袁立仔细查看这些学校,有一所正在他所在的片区内,“听说转为公办后,师资力量没有变化,还取消了学费,对我们家是一件大好事。希望以后升高中的时候也能够多一些选择。”

■ 职场不耽误

【划重点】
《指导意见》提出,构建生育友好的就业环境,包括鼓励实行灵活的工作方式、推动创建家庭友好型工作场所、切实维护劳动就业合法权益。

【解读】
构建生育友好的就业环境,可以帮助职工解决生育后顾之忧。

《指导意见》鼓励实行灵活的工作方式,例如,用人单位可结合生产和工作实际,与职工协商采取弹性上下班、居家办公等方式,为有接送子女上下学、照顾生病或居家子女等需求的职工提供工作便利,帮助职工解决育儿困难,这在国务院的文件中还是首次。

此外《指导意见》还明确,推动创建家庭友好型工作场所,女职工较多的用人单位应当建立孕妇休息室、哺乳室。切实维护维护劳动就业合法权益,督促用人单位依法依规落实对孕产期、哺乳期女职工关于工作时间、工资待遇、劳动强度等方面的特殊劳动保护。

【新期待】
王攀为生二孩的事和妻子讨论过很多次。大宝已经3岁,暑假开学就可以上幼儿园,他觉得二孩的事应该提上日程了,可是妻子始终不同意。

王攀在邢台一家律师事务所工作,节假日也总是加班。从备孕大宝时,妻子便辞去工作,一心扑在家庭上。眼看着大宝可以上幼儿园了,妻子计划重新找一份工作,尽快返回职场。如果这个时候生二孩,无疑会将她的计划推后。两个人为此讨论过、争吵过,谁也没说服了谁。

《指导意见》出台后,王攀把相关信息转发给妻子。妻子看完后回复他:理想很美好,现实很骨感。她担心,政策只是鼓励企业允许适宜远程办公的职工混合办公,并非强制,只怕是“空有倡议、无人响应”。

生育友好的就业环境有利于职工平衡工作和家庭关系。“国家鼓励生育的政策,如果真正解决了我们职场女性的后顾之忧,将来二孩的事儿可以安排上日程。”王攀的妻子说。

让政策福利进一步惠及民众



新华社发

他山之石

近一两年,全国各地相继出台住房、税收、金融等方面措施,鼓励、支持适龄夫妇积极生育。

去年7月,攀枝花市在全国率先出台发放育儿补贴金政策,明确2021年6月12日及以后按政策生育第二个及以上子女的家庭,可领取每月500元的育儿补贴金,直到孩子3周岁。今年1月至7月,该市已有1501个符合条件的家庭办理了育儿补贴金申领手续。

今年7月初,广东中山250多家企业开设了“妈妈岗”,涵盖电商、工业生产、家政服务等领域,为3200多名妈妈提供了就业机会——这些岗位的特点就是为妈妈们设置,工作时间灵活、管理方式人性化。据统计,“妈妈岗”人员流失率稳定在5%左右,而其他用工模式则达15%,在某些季节甚至超过30%。因归属感强、忠诚度高,“妈妈岗”工作效率和产品合格率都比普通工更高。

为支持三孩家庭解决基本住房问题,浙江实施三孩家庭住房公积金优惠政策,规定三孩家庭购买首套普通自住住房,且首次申请住房公积金贷款的,贷款额度可按家庭当期最高贷款限额上浮20%;没有房子的三孩家庭租赁住房,提取住房公积金的,提取限额按规定额度上浮50%。

今年5月,江西省印发方案,明确对符合当地住房保障条件且有未成年子女的家庭,可根据家庭未成年子女数量在户型选择等方面给予适当倾斜。符合住房保障条件的三孩家庭如提出申请,应在三个月内配租或调换公租房;如实物房源不足,可优先发放租赁补贴,并提高30%的额度。

各地出台的鼓励生育措施中,大多数省份都延长了产假,明确了育儿假。浙江规定,女方在享受国家规定产假的基础上,一孩延长产假60天,二孩、三孩延长产假90天。山东规定,除国家规定的假期外,女职工增加60日产假,配合享受不少于15日的陪产假,三周岁以下婴幼儿父母各享受每年累计不少于10日的育儿假。福建规定,子女年满3周岁之前,每年给予夫妻双方各10天育儿假,育儿假期间,工资、福利待遇不变。

在完善生育保险等相关社会保险制度方面,湖南提出,鼓励用人单位从工会经费中报销职工依法生育的未成年子女城乡居民医保费用,14周岁以下的儿童凭有效证件免费乘坐公交和地铁。吉林提供婚育信贷支持,支持银行给夫妻提供最高20万元的婚育消费贷。江苏提出,对企业在女职工产假期间支付的社会保险费用,生育二孩的给予50%的补贴,生育三孩的给予80%的补贴。

文/河北日报记者 孙磊

各地出台鼓励生育举措



▲王雅萍的孩子们。 王雅萍供图

■ 保险有保障

【划重点】
《指导意见》提出,国家统一规范并制定完善生育保险津贴支付政策。探索参加职工基本医疗保险的灵活就业人员同步参加生育保险。

【解读】
作为生育休假的三支柱,产假(含延长产假)、陪产假(护理假)、育儿假为保障职工生育权益提供了全方位支持。国际劳工组织普遍建立生育休成本分担机制,而通过扩大生育保险支付范围,可以提高对生育休假三支柱的保障功能。

《指导意见》强化了生育保险对参保女职工生育医疗费用、生育津贴待遇等保障作用,保障生育保险基金安全。其中,未就业妇女通过参加城乡居民基本医疗保险享受生育保险待遇;为领取失业保险金人员缴纳职工基本医疗保险费(含生育保险费),保障其生育权益,所需资金从失业保险基金列支。

【新期待】
孟薇在衡水经营着一家早餐店,一直没有缴纳社保,只在老家参保了新农合。今年3月份的宝宝出生,一共花了6000多元的住院费,和身边的亲戚朋友一比,她才发觉差距很大。

光住院费一项,生育保险可以报销大约3000元,新农合只有几百元。此外,生育保险参保人员还可以申报生育津贴待遇,在诊治结束后,由用人单位凭住院医疗费收据或门诊医疗费收据、出院记录或门诊病历记录、费用明细向经办机构及时申请报销。

孟薇了解到,生育津贴根据收入情况大概能拿15000元左右。夫妻两个算起这笔账,还是有些心疼。

对国家新出台的支持生育的政策,孟薇非常关注有关生育保险和生育津贴的部分,因为这意味着,即使是像她这种情况,也将能够通过参加城乡居民基本医疗保险享受生育保险待遇。“将来我生二胎的时候就能省下不少钱了。”孟薇说。

(上接第一版)实现“大气更好,打扰更少”。开展钢铁行业环保绩效全面创A行动。聚焦超低排放改造、清洁运输体系建设、无组织排放治理等重点环节,指导全省62家钢铁企业“一

企一策”科学制定创A方案,补齐环保治理短板,提高精细化管理水平,力争三年内全省所有钢铁企业全部达到A级水平。全面开展非现场监管执法改革。加快完善

智慧环保平台建设,通过远程化、可视化、智能化手段,实现环境违法违规行为的自动识别告警、线上智能派发、线下精准处置,并将生态环境轻微违法行为免罚情形由12种增加到25种,着力

构建“日常不扰、无据不查、轻微不罚”的监管执法新模式。深入开展“两进三送”活动。组建高水平专家团队进基层、进企业,送政策、送法律、送技术,

帮助企业把脉会诊、对症下药,解决存在的生态环境问题。持续对39个重点行业开展“回头看”,累计创建绩效A、B级企业1200多家,正面清单企业3700多家。