

创城惠民,力度不减标准不降

——海港区持续巩固全国文明城市创建成果

河北日报记者 师源 孙也达 通讯员 张瑞东

“光明路和渤海路交叉口存在占道经营,影响群众出行,请马上关注。”近日,海港区创城办工作人员接到市民反映问题后,第一时间反馈至海滨路街道。随后,海滨路街道成立占道经营巡查整治组,联合辖区相关部门对占道经营现象多发地段进行巡查,对问题摊点逐一劝导和整治。

今年,海港区吸纳251名热心市民组建“海港区文明城市建设市民巡访团”,随时随地发现不文明现象和行为,由区创城办及时跟进解决,更好地让巩固创建成果过程成为为民办实事、解难题的过程。

“作为全市创建全国文明城市的主阵地和主力军,今年以来,我们不断巩固全国文明城市和河北省文明城市创建成果,坚持力度不减、标准不降,持续在抓长效、促常态、求提升上下功夫,全面提升新时代文明实践建设工作水平,增强广大市民群众的满意度和获得感。”海港区区委书记张士兆说。

网格管理,精准查找问题

“齐叔,又出来遛狗啦,一定记得要拴住绳啊。”“阿姨,楼道是公共场所,咱不能把杂物堆在这里,我帮您搬进小房吧。”……8月29日7时许,海港区东河北里社区网格员张岩开始了一天的巡查工作。“我管理辖区6栋楼,每天都要转几圈,对发现的问题及时记录解决,社区环境美了,大伙住着也舒心。”

今年,海港区积极融入全市巩固全国文明城市成果工作大局,持续强化社区网格化管理,助力文明创建精细化、信息化建设为支撑,将全区按行业、区域划分为2644个网格,区委、区政府主要领导担任区级总网格长、副总网格长,形成了区级领导划片分包、单位部门主管领导按责履职、城乡全域覆盖管理的网格体系,每一米道路、每一栋楼、每一个点位都明确了责任人、管理人。

“我们制定了《海港区文明城市建设重点区域管理标准》,明确了36家责任单位,按照文明城市测评标准对主次干道、集贸市场、城市社区、背街小巷等6大重点区域,压实责任分工,细化管理标准。”海港区创城办督导组组长李卫东介绍说,他们建立各级网格化管理微信群,以“指尖上的网格化”管理,精准查找问题,重点部署解决。

海港区创城办督导组还通过强化督导检查等方式,压实常态化创建责任。对全区28类点位进行常态化督导检查,对易改问题现场督促责任单位立行立改,对无法现场整改的问题印发红色督办卡。加强“河北省文明城市建设市民常态监督平台”管理调度,及时协调督促相关部门办好办实相关问题。开设文明城市建设市民举报热线,受理市民意见诉求,打通服务群众的“最后一公里”。

截至目前,共督办整改问题592条,整改完成率超过98%;受理省平台交办事项38件,办结率100%;处理电话举报问题30余次,办理结果满意率达100%。



“马路办公”,切实解决治理难题

近日,海港区城管执法局局长王立彬在民族路检查时发现,路旁有杂物堆放,随即反馈至该区域城管调度中心,6分钟后辖区中队赶到现场,将杂物处置完毕。

“海港区要始终将文明城市创建作为一项民心工程来抓,全区党员干部必须挺身而出、冲锋在前。各单位各部门‘一把手’务必认真对表对账,亲自安排部署、排査走访、督导解决存在问题。”近日,在海港区全国文明城市建设工作推进会上,张士兆说。

按照“创建为民、创建靠民、创建惠民”的工作思路,海港区各责任单位主动作为,将“办公室”搬到马路上、市场中、小区里、公园间,做到各项任务不落实不松手,各项工作不达标准不放过。

区城管执法局创新推行“马路办公”工作机制,班子成员对全区18条重点主次干道认领分包,确保问题发现在一线、解决在一线。将工作时间调整为7时至19时,采取“机动+徒步”巡查方式,利用网络摄像头加强重点区域的监控,强化巡查整治效果。针对商贩聚集的点位,采取专人盯守和集中整治的方式,逐一进行治理解决。严格“人机结合”清扫作业法,加强主次干道的清扫保洁力度,41条主次干道、940万平方米路面实现“水洗机扫”全覆盖,800吨城区生活垃圾实现日产日清。

区市政设施管护中心全员下沉、一线办公,对道路病害点位多点齐开、即修即补,对道路重病点位统筹安排、集中修复,推进道路维修施工精细化、模块化、文明化。今年以来,维修道路病害点位6600余个,维修人行道19000余平方米,维修沥青、混凝土主路14000余平方米,实现了道路病害即修、即清、即通、即美。

区园林绿化中心成立文明城市创建督导组,由领导班子带领相关科室对涉及绿



上图:海港区持续巩固全国文明城市创建成果,城市形象品质不断提升。

河北日报通讯员 曹建雄摄

中图:市民在汤河带状公园休闲散步。海港区不断巩固全国文明城市和河北省文明城区创建成果,增强群众的获得感。

河北日报通讯员 曹建雄摄

下图:青年志愿者给市民发放《创建文明城市 争做文明市民》倡议书。

河北日报记者 师源摄

化的28条主次干道、4个大型公园进行徒步督导检查,对照创建标准,逐项排查逐一落实,立行立改。全体动员“一线会战”,机关全体工作人员全部下沉至公园重要点位,投入到环境整治、文明引导、志愿服务工作中,推动创建工作落到实处。

志愿服务,人人参与创城

清除社区小广告、清理院内杂草、呼吁居民清理垃圾……8月29日,人民里社区居民孙桂萍变身志愿者,参与到社区组织的“创城有我”志愿活动中,而这已经是她近期参与的第6次志愿服务活动。

今年以来,海港区把深入开展志愿服务工作作为文明城市创建工作的重要组成部分来抓,围绕社会关注、群众急需等内容,创新志愿服务载体,强化志愿服务体制机制建设向常态化、长效化、专业化迈进。

该区开展机关党组织和在职党员“双报到”活动,单位党组织和社区党组织对党员实行双重管理,汇聚在职党员志愿服务强大合力,有效提升基层为民服务的质量和水平,提高居民的获得感与幸福感。目前,全区所有区直单位、中小学、公立医院等116家单位的7269名在职党员完成报到。

组织开展“交通文明岗”“大学生见习岗”“电动自行车登记上牌志愿服务”等一系列文明实践活动,并通过线上渠道面向社会招募志愿者,引导民众参与到创城工作中,营造人人支持创城、人人参与创城的良好氛围。同时,整合青年志愿服务力量,搭建愿为、有为、能为的“三为平台”,着力打造群众身边“找得到、能依靠”的新时代文明实践青年志愿服务队,助力全区做好巩固全国文明城市工作。

截至8月份,全区注册志愿者人数14.6万余人,组建特色志愿服务队101支,面向基层开展志愿服务项目409个,志愿者总服务时长达到13.9万小时。

秦皇岛多家景区入选“北京人最喜欢的河北旅游目的地”

河北日报(记者孙也达)近日,在省文化和旅游厅依托微信小程序开展的“这么近,那么美,周末到河北”北京游客市场调查,秦皇岛多家景区(度假区)入选“北京人最喜欢的河北旅游目的地”。

为了实现“让河北成为北京人周末休闲度假的首选地”,省文化和旅游厅推出北京游客市场调查活动,以“这么近,那么美,周末到河北”为主题,结合当地文旅热潮,推出最受欢迎旅游目的地榜单,并通过问卷解读、旅游座谈会等形式,为河北旅游市场需求、资源优势、产品打造、服务提升、营销创新等建言献策。在为期10天的线上参与调查中,共收到问卷6万余份。

调查结果显示,北戴河欢乐湾和集发农业梦想王国在“旅游新业态产品(潮流畅玩)”中排第一位和第三位,阿那亚民宿和远洋蔚蓝海岸在“休闲度假类旅游产品(康养微度假)”中排第一位和第七位,山海关在“人文类旅游产品(文化漫步)”中排第二位,鸽子窝公园在“自然景观类旅游产品(自然深呼吸)”中排第四位。北戴河和阿那亚在“北京游客河北体验最好的10个景区”中排第一位和第四位。

9月1日起 18类医用耗材执行集中带量采购降价新标准

河北日报(记者孙也达 通讯员王静)近日,笔者从秦皇岛市医疗保障局获悉,为减轻患者就医费用负担,稳定医疗机构临床需求,9月1日起,输液港、超声刀头等18类医用耗材执行集中带量采购降价新标准。

据悉,18类医用耗材平均降幅56.5%,最高降幅89.5%。其中,胸(腹)腔穿刺器由平均589元降低到平均62元,降幅达89.5%;套扎器由平均1852元降低到平均548元,降幅达70.4%;输液港由平均6032元降低到平均1901元,降幅达68.5%。

18类医用耗材品种包括:超声刀头、一次性鼻胆引流管、抓捕器、一次性使用压力传感器、血管闭合系统(血管缝合器、血管封堵器、止血器)、一次性乳头切开刀、麻醉管路、冠状动脉内分流管、套扎器、漏斗胸矫形器、口服通气道、胸(腹)腔穿刺器、中心静脉导管、骨水泥、胸(腹)腔引流管、镇痛泵、输液港、气管内插管。

此次集采是全国单次采购耗材品种最多的集中带量采购,标志着秦皇岛市医用耗材集中带量采购由“常态化开展”向“常态化开展”转化,增强人民群众的获得感。

青龙选优配强驻村干部队伍

截至目前,各工作队为帮扶村销售农副产品100余万元,赠送慰问品价值100万元,修缮桥涵15座、修路60公里、修建护田坝1.6万米

河北日报(记者师源 通讯员王丹婷)今年以来,青龙满族自治县县委组织部将抓好驻村工作队作为乡村振兴的重要载体,聚焦选派、培优、严管、厚爱,切实强化驻村工作队队伍建设,导向鲜明激励干部在乡村振兴战场上担当作为。截至目前,各工作队为帮扶村销售农副产品100余万元,赠送慰问品价值100万元,修缮桥涵15座、修路60公里、修建护田坝1.6万米。

选优配强队伍。县委组织部着眼于精准“选、派、用”,对全县142支工作队、428名驻村干部选派情况进行全面摸底,经市、县派出单位择优推荐,通过综合研判,调整驻村干部80人,增强驻村干部干事创业能力。目前,新调整的驻村干部已经全部压茬交接到位。

注重教育培训。举办城市基层干部党建引领基层治理主题培训班、“基层干部大讲堂”等线上培训,开展“补短板、强弱项、抓落实、促提升”专项行动暨业务培训会议,对驻村干部进行了全覆盖培训,通过线上培训、测评考试、经验交流,提升驻村干部政治理论素养和工作能力水平。突出学以致用,发放《河北省巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接政策文件汇编》《河北省乡村振兴政策文件汇编》等相关学习培训资料,提高驻村干部业务水平和综合能力。

从严监督管理。完善驻村干部监督管理,实行日监控、周巡查、月通报制度,严把纪律关,确保驻村干部在岗在位、真抓实干、真帮实促。截至目前,已明察暗访27次,累计发放通知通报9份,工作提示5条,约谈驻村干部2人次。5至7月份,全县驻村干部考勤打卡达标率在全省66个脱贫县连续排名第一。

强化激励保障。坚持资源向驻村帮扶一线倾斜,严格服务保障和待遇落实,推动驻村干部履职尽责、驻村工作提质增效。组织召开第一、二季度驻村第一书记会议,交流工作经验,研究解决驻村工作中的问题,并落实驻村工作队经费、年度体检、就医绿色通道等基本保障,消除驻村帮扶工作队后顾之忧。注重驻村干部考核考评,坚持“全程跟进了解、公开述职评议、群众走访”三管齐下,切实考准考实干部作风、工作实绩。

卢龙建设廉政文化阵地206个

河北日报(记者孙也达 通讯员王新颖)今年以来,卢龙县纪委监委坚持试点先行、示范带动,以开展廉洁文化进机关、进乡村、进学校、进医院等活动为切入点,围绕政治建设、教育警示、清廉文化、清廉家风等方面,通过“抓重点、树典型、做示范”创建工作,以点带面助推廉洁文化建设走深走实。

全县先后建成“廉政文化公园”、县行政审批局、县医院、县税务局、县第五实验小学县局级廉政教育示范点5个。同时,以示范点为引领,督促全县各部门把廉洁文化建设工作融入部门业务的各方面全过程,把“廉政因子”与本地本单位文化相结合,营造浓厚的廉政文化氛围。目前,已建设覆盖全县重点单位、乡镇及村的廉政文化阵地206个。

此外,该县纪委监委指导各乡镇结合地域特色,创建基层廉洁文化阵地,以特色性文明地标彰显清廉文化内涵。燕河营镇将廉洁文化基因注入美丽乡村建设规划布局中,充分利用收回的土地,建成公园和广场,打造廉洁文化长廊、文化墙,集知识性、警示性于一体,让崇德尚廉在乡村蔚然成风。刘田各庄村以柳河山谷旅游点为载体,依托冀东抗战集中营红色文化及乡村特色文旅资源,深挖细掘,建设融廉入景的文化墙、廉洁文化广场、廉洁书屋等,着力打造全方位、多元化清廉文化传播阵地。石门镇打造特色“廉洁文化小院”,并多次组织村干部参观、学习,积极探索新时期基层廉政教育新途径。双望镇依托新时代文明实践站,通过群众喜闻乐见的故事会、小品、情景剧等形式,传播清廉故事、清廉家风。

秦皇岛海事局实行“即时办”机制服务船企

河北日报(记者孙也达 通讯员张文青)“船期定了,再过几天就能上船了。”8月31日,吉林省辽源市船员沈忠利确认行程安排后,第一时间把即将上船工作的消息告知千里之外的秦皇岛海事局政务中心工作人员,并再次表达感谢。

一周前,沈忠利得到一个上船工作的机会,可是检查相关证书时才发现问题,自己的“不参加航行和轮机值班船员适任证”和“船员服务簿”尚未申办,办理证书需要近半个月时间,很可能错过船期。

“可以到秦皇岛海事局政务中心试试,他们服务好、办证快。”正在沈忠利发愁时,有朋友给他支招。沈忠利连夜坐火车赶到秦皇岛海事局政务中心,向工作人员说明了自身的情况。

工作人员听完后便启动了“5912328 迎峰度夏‘即时办’”机制,协调志愿者帮助船员通过“海事一网通办平台”进行线上申报,组织业务人员加班加点开展“受理、审核、审批、校核、制证、发证”全流程便捷服务,将法定10个工作日办结的证书,压缩到2个小时之内出证,跑出了政务服务的“加速度”。

据了解,7月以来,秦皇岛海事局“5912328迎峰度夏‘即时办’”机制累计帮助行政相对人解决实际困难70余件次,让船企、船员真正享受到了海事政务服务提质增效带来的便利。

“党建先锋队 职工娘家人”

市总工会开展党建品牌创建活动

河北日报(记者师源 通讯员李姝)

近日,秦皇岛市总工会开展“点赞身边共产党员”活动,展示身边党员闪光点。“点赞活动一方面展示市总工会党员风采,一方面表达弘扬伟大建党精神、履行共产党员的使命担当的决心,我们将为建设国际一流旅游城市、推动秦皇岛市工运事业发展作出新的贡献。”秦皇岛市总工会党组书记、常务副主席孙宝斌说。

近年来,市总工会不断探索机关党建工作新方法,通过广泛开展“党建先锋队 职工娘家人”党建品牌创建活动,将党建工作与工会业务深度融合,充分发挥党建品牌的引领带动作用,切实增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

打好党建“工”字牌,建设工会党建品牌体系。市总工会主要领导带头谋划,为品牌创建工作把脉定向,牢固树立“一切工作到支部”鲜明导向,并根据领导分工和党员工作岗位变动及时重新进行支部划分、党员调整,便于党员教育管理和各项活动开展。市总工会机关各支部、各室、所属各事业单位把党建品牌创建作为促进业务工作的重要载体,以“党建先锋队 职工娘家人”党建大品牌为主体,结合各自工作实际,打造“红色引擎 创建先锋”“智慧领航 文明先锋”

“我爱我家”等各具特色的20个党建品牌,做到标识形象化、内涵个性化、活动特色化,实现全员参与,形成了“1+20”的党建品牌体系。

同时,建好党建先锋队,创新开展党建品牌亮点活动。先后制定《关于进一步深化市总工会党支部质量提升工程工作的通知》《市总工会党建工作明白卡》及《全面从严治党主体责任清单、监督责任清单》,对党组、机关党委、机关纪委、党支部抓机关党建工作职责予以明确,确保党建工作任务到岗到人。坚持支部集中学,包联支部领导班子成员、支部书记带头讲党课,以“今天我当支部书记”等为载体,做实“三会一课”、主题党日。开设“清风小课”,学习内容上传市总工会网站,支部全天候、开放式的党员教育模式。以支部为单位成立青年读书学习小组,吸收40岁以下年轻干部职工参加,不断提升年轻干部的政治素养、业务水平,提高工作标准、工作质量。

组织党员示范岗创建、党员承诺践诺、“点赞身边共产党员”等活动,开展向各级优秀共产党员、劳动模范、道德模范等先进人物学习活动,激励党员干部立足岗位担当作为。在志愿服务、疫情防控等方面,组建党员先锋队下沉到社区、检查站等地,发

挥党组织凝聚力和党员先锋模范作用。

此外,做好职工服务,实现党建品牌与工会业务深度融合。开展“工会在你身边”活动,打造“职工之家”和“解决职工困难110”服务中心,不断推动党史学习教育和“我为群众办实事”实践活动常态化、长效化。开展“擦亮文明城市品牌·全市职工在行动”活动,招募10万名职工志愿者为创城出力,坚定职工群众听党话、跟党走信念。在全省率先开展共享职工之家建设,持续开展市级“心灵驿站”创建,基层工会平台网上工会会员注册率100%,居全省第一,基层工会服务平台活跃度和发布活跃度居全省前列。制定出台《关于深入落实企业民主管理制度切实维护职工队伍和谐稳定的意见》,被省总工会推广,切实维护劳动领域政治安全。

上半年,市总工会大病医疗互助累计救助职工8589人次,发放救助金1100万余元;秦工卡重大疾病救助241人,发放救助金近94万元;投入疫情防控资金98万余元,为疫情防控工作人员、生产一线工人和新业态劳动者送出慰问资金57万余元;举办巩固脱贫攻坚成果助力乡村振兴劳动技能培训班,做优就业创业、法律援助等工作,进一步提升广大职工群众获得感幸福感安全感。