

秦皇岛着力优化提升职业教育促就业

瞄准就业刚需 构筑职教高地

河北日报记者 孙也达 师源

“第一个字是头，第二个字是目，第三个字是耳，现在同学们找出它们对应的图片。”9月14日下午，在秦皇岛市海港经济开发区红杉树紫金幼儿园，教师张美慧用图文对照方式教孩子们学习生字。

张美慧是今年青龙满族自治县职业技术教育中心毕业的幼儿教育专业学生，刚毕业就找到了工作。“我们同学大部分都有工作了。”张美慧说。

“秦皇岛职业院校每年毕业生约15000人，2019年到2021年，高职院校毕业生3年平均就业率在95%以上，中职近99%。”秦皇岛市教育局副局长孟凡功说，像酒店管理类、营销类、机加工类专业毕业生更是供不应求。

优化专业设置，让人才链与产业链有机对接

“我们指导和支持全市职业院校瞄准市‘十四五’规划和‘532’产业布局持续优化职业院校专业设置，集中优势打造适应全市经济社会发展的专业集群。”孟凡功说，截至8月底，全市职业院校围绕17个专业大类，共开设专业333个，其中高职院校开设专业186个，中职学校开设专业147个，新增专业27个，撤并陈旧专业14个，专业设置进一步优化。

“我们今年重点加强了财经类、旅游类、装备制造类、电子信息类、交通运输类专业建设。”秦皇岛职业技术学院副院长郭志敏说，该校打造了“大旅游”“大健康”“大智移云”“大物流”等专业链，深化了人才链与产业链有机对接。

河北对外经贸职业学院则着眼全市产业转型升级发展需求，结合学院传统办学特色，在今年确立了打造“以外语为基础，以经贸为重点，教育、旅游、传媒协同发展”具有国际化特色的全省一流高职院校的发展目标，明确了文化教育专业群、财经外贸专业群、旅游康养专业群、数信传媒专业群四大专业群建设。

河北建材职业技术学院结合秦皇岛特色经济发展需求，与全市各大企业保持长期合作关系。其中，建筑材料工程技术专业与中国耀华玻璃集团在专业建设、实践教学等方面建立稳定合作关系，共建玻璃产业学院，每年输送大量毕业生进入耀华集团实习、就业。

此外，今年全市的各中职学校为适应秦皇岛大旅游产业、智能制造产业发展，以及大健康战略和建设国家级生命健康产业创新示范区的需要，持续优化专业设置，新增了中医康复技术、老年服务与管理、智能机器人等专业，专业布局得到进一步优化。

“今年，县里邀请的专家不仅为果农介绍了当前国内鲜桃产业的发展特点，还对后期果树施肥、剪枝、病虫害防治等知识进行了讲解，村里每亩黄桃产量比往年增产100多斤。”近日，卢龙县前下荆子村党支部书记李志生欣喜地说。

县域经济高质量发展，人才是关键。今年以来，卢龙县创新开展“万名英才·智汇龙城”等“智行十个一”系列活动，深化产学研用开放合作，通过做好引才、育才、管才、用才、留才“五步曲”，激发创新创业活力，为建设“京东福地、美丽卢龙”提供人才支撑和智力支持。

开展“万名英才·智汇龙城”活动，建立县乡村三级人才库。进一步摸清全县人才底数，已有1.5万余人纳入人才库。为企业和高校院所“牵线搭桥”，发挥平台优势引进高端人才，促进产学研深度融合。已促成康泰百德集团与河北医科大学第三医院签订临床试验协议、思嘉特专用汽车制造有限公司与河北环境工程学院签订技术合作等多个项目。举办“爱在民企·智融孤竹”人才招聘活动，发布1000余个工作岗位，已成功应聘371人。

聚焦解决各乡镇、各企业实际需求，卢龙县开展“才聚乡村·智绘振兴”主题讲坛，“爱在乡村·扶智惠民”农技推广等活动，开设“科技大讲堂”，采取“线上+线下”灵活培训模式，以“专家经济”引领乡村振兴发展。邀请燕山大学等高校专家教授和省科技特派员，围绕大豆、水稻、玉米、葡萄等产业种植技术，对50名县级农技员和400名农村实用人才进行专业辅导，提升农村实用人才的专业水平。

开展“才心向党·智立新功”典型选树活动，充分挖掘农村实用人才、专业技术人才、高端引进人才先进典型事迹，发挥人才典型引领作用。同时，制定《卢龙县孤竹英才选拔管理办法》，设置“孤竹英才ABC卡”，对高层次引进A卡人才、本土培育B卡人才及卢龙籍在外知名人士C卡人才实行分级管理。召开“青春遇见·智同乐学”青年人才座谈会，邀请县领导与青年人才代表进行座谈，解决实际问题。

开展“化知为智·携手同行”送教下乡活动，组织全县市级以上骨干教师与乡村教师结对帮扶，通过线上平台，指导乡村教师制定专业成长计划、交流教育教学经验；发挥县级名师工作室示范引领作用，助力乡村教师提高教育教学水平。

开展“心系杏林·智赢未来”活动，以考试考核的方式，集中解决近300名县医院编外聘用医护人员编制使用问题，保障医疗人才编制待遇。同时，健全服务联系机制，开展“感恩有你·智送服务”人才走访慰问活动，对全县191名专家人才开展走访慰问，协助解决困难问题。截至目前，已累计为包联的专家人才解决就医、住房、子女就学等问题300余件。

开展“化知为智·携手同行”送教下乡活动，组织全县市级以上骨干教师与乡村教师结对帮扶，通过线上平台，指导乡村教师制定专业成长计划、交流教育教学经验；发挥县级名师工作室示范引领作用，助力乡村教师提高教育教学水平。

开展“心系杏林·智赢未来”活动，以考试考核的方式，集中解决近300名县医院编外聘用医护人员编制使用问题，保障医疗人才编制待遇。同时，健全服务联系机制，开展“感恩有你·智送服务”人才走访慰问活动，对全县191名专家人才开展走访慰问，协助解决困难问题。截至目前，已累计为包联的专家人才解决就医、住房、子女就学等问题300余件。



上图:今年从秦皇岛职业技术学校烘焙专业毕业的李丽(左),在秦皇岛原麦时光烘焙馆找到称心的工作。图为烘焙馆老员工正指导李丽做蛋糕。

下图:毕业于青龙满族自治县职业技术教育中心幼儿教育专业的张美慧正在授课。

本组图片由河北日报记者孙也达摄

共有8家企业通过省级验收，入围了河北省产教融合型企业建设培育单位，积极参与到职业教育教学过程中。

校企合作、产教融合的深度和广度进一步加强。目前，全市职业院校与937家企业签订了合作协议，其中市域内企业436家，市域外企业501家；与企业共建实训基地633个，其中校内232

次，校外401个；与企业共同开发建设课程272门；来自企业的兼职教师达到了531名。

市教育局还依托秦皇岛职业技术学院开发建设秦皇岛市产教融合服务平台，围绕政府、行业、企业和学校的共同目标，促进政、行、企、校深度合作，融合发展。目前，平台的基础功能已开发完成，进入试运行阶段。

为进一步推进职业院校与行业企业深入对接，持续提高职业院校人才培养质量，秦皇岛市教育局于今年5月组织召开线上职业院校“1+X”证书工作推进会，指导各职业院校依据所开设专业，积极对接行业协会、龙头企业以及培训评价组织共同开发职业技能等级证书。今年以来共申报“1+X”证书79项，其中市属高职院校53项，中职学校26项。

在完成学历教育的同时，各职业院校还充分发挥专业、师资、设备、实训场地等优势，主动面向社会从业人员开展职业技能培训和技术服务。近5年，共开展培训项目72个，培训人数73212人。

强化师资建设，以优质教学促专业提升

秦皇岛市立足当地经济社会发展实际，加强师资队伍，建立了一支数量足、质量高、专兼结合、以专为主、相对稳定的“双师型”教师队伍，不仅为当地经济建设和社会人才培养输出既懂理论、又会操作的实用人才，还把当地职业教育办出特色、办出质量。

今年，该市进一步完善教师定期继续教育制度和进修培训制度，建立了“双师型”教师培训基地。建立了职业院校教师与企业工程技术人员、高技能人才双向聘用机制，促进人才双向流动，满足学校对专业教师的需求。完善了教师培养制度，鼓励教师参加各级各类培训，学习新知识，以教师的成长带动专业的进步。积极组织开展公开课、观摩课和听评课等活动，统筹安排教师企业实践，开发教师实践基地，坚持以赛促教、以赛促建、以赛育人。鼓励教师参加各级各类大赛，教师的教学能力得到极大提升。

目前，该市高职院校中“双师型”教师占比达74.5%，中职院校中“双师型”教师占比达60.7%。此外，多名教师在国家和省级职业技能大赛中获奖，涌现出“河北省突出贡献技师”“河北省三三三人才”“燕赵英才”“全国技术能手”等一批优秀教师典型。

秦皇岛经济技术开发区

二季度200家企业通过省科技型中小企业申报

河北日报讯(记者师源 通讯员王继军)今年以来,秦皇岛经济技术开发区深入推进科技创新工作,目前已完成2022年度第一批高新技术企业申报工作,共计申报41家,占全市比重42%;完成第二季度河北省科技型中小企业申报工作,共计申报215家,通过200家。

建立梯队培育机制,做好科技申报储备。在全区挖掘发展势头较好、技术创新能力较强、国家重点支持技术领域的企业,开展跟踪辅导和服务,建立科技型中小企业梯队培育机制,引导企业加大研发投入力度、加强知识产权管理、加快成果转化和技术提升,不断提高企业自主创新能力和核心竞争力,形成科技型中小企业申报“储备池”。推动科技型中小企业做大做强,晋级申报高新技术企业,支持企业与高校、科研院所、新型研发机构等合作共建研发机构。

另外,注重业务能力建设,加大企业服务深度。借助省科技厅、市科技局等多方力量,多场次高频开展培训指导活动,提升基层科技业务服务水平。通过线上摸底、现场培训、企业走访、申报把脉等方式,精准聚焦企业申报问题,积极提升服务实效。

海港区内前8个月办理留抵退税9.38亿元

河北日报讯(记者孙也达)近日,中国一阿拉伯化肥有限公司财务部长王秀平把印着“高效办公鼎力助 情系企业暖人心”的锦旗送到海港税务局,“税务局帮我们办理了留抵退税3800万元,占公司年销售额的近一半。”王秀平说。

今年4月以来,海港税务局积极落实留抵退税政策,截至8月底,共为2861户纳税人办理留抵退税合计9.38亿元,帮助企业纾困解难,促进区域经济平稳运行。

在落实留抵退税政策过程中,海港税务局通过网络培训、电话辅导、入户走访等形式开展全面宣传,把“人找政策”变为“政策找人”,确保了政策红利精准高效直达市场主体。此外,海港税务局主动摸排辖区企业底数,形成动态企业明细台账,对符合条件但未退税的企业,分行业、分类型开展辅导和摸底工作,力求应退尽退。

“要不是税务部门上门服务,我们不可能这么快拿到退税。”秦皇岛市富阳热力有限责任公司财务负责人刘畅说。据海港税务局退税减税办公室常务副主任孙海涛介绍,一般企业申报周期为7到10天,两三天就能收到退税款。

青龙

成为全国首家板栗供应“盒马县”

河北日报讯(记者师源)9月14日,秦皇岛市第四届板栗产业发展大会在青龙满族自治县举行,现场为13家“秦皇岛市生态栗园示范基地”、18家企业及合作社颁了奖牌。大会当天,青龙满族自治县还与盒马(中国)有限公司进行了“盒马县”签约仪式,标志着青龙成为全国首家以板栗为主要供应产品的“盒马县”。

青龙满族自治县是秦皇岛市主要的板栗栽培区域,目前全县板栗栽植面积达100万亩,预计今年板栗产量可达4.8万吨,产值11亿多元,全县农民人均板栗收入2500多元。

近年来,青龙依托河北科技师范学院、昌黎果树研究所科研成果,持续推广板栗新品种、新技术。借鉴福建武夷山国家公园生态茶园建设模式,在全县设立25个生态栗园试点和示范点。投资1.26亿元建设板栗加工冷链项目,项目建成后将成为全国单体面积最大的板栗加工冷链企业。今年2月,“青龙板栗”区域公用品牌正式启用,6月,国家知识产权局正式受理了“青龙板栗”国家地理标志证明商标的注册申请。

昌黎推进“小微权力”监督一点通平台建设

河北日报讯(记者师源 通讯员杨蕾)今年5月以来,昌黎县将推进“小微权力”监督一点通平台建设作为保障民生领域发展、惩治群众身边“微腐败”的有力措施和重要抓手,不断探索完善基层治理体系,提升基层治理能力。

该县通过梳理涉及农村集体“三资”管理、最低生活保障审批、农机购置补贴办理、农民专业合作社设立等4类村级运行和便民服务事项,绘制流程图116项,让群众看“图”办事,不跑冤枉路;梳理各项办事流程中容易出现问题的廉政风险点241个,提醒工作人员审慎操作,接受社会各界监督。

同时,紧盯农村矛盾突出、信访量较多的“三资”管理问题,推进村财镇代管平台、农村集体资产资源交易平台和监督一点通手机App平台建设,使农村集体“三资”纳入平台规范化管理。目前,村财镇代管平台已支出资金3444笔,共5263万元;农村集体资产资源交易平台成交业务8笔,成交金额460余万元;监督一点通手机App平台公开村级事项420余项,注册用户逾15万人。

全市组建3个快递行业流动党员党支部

河北日报讯(记者孙也达 通讯员武楠)今年以来,秦皇岛市聚焦解决制约快递行业基层组织“谁负责”、党员教育“缺抓手”、参与治理“不到位”等问题,通过健全组织体系、做好保障服务、融入基层治理等方式推动快递行业党建工作发展。

健全组织体系,将快递行业党建工作纳入2022年基层党建重点任务。对快递企业进行摸底,摸清快递行业党员从业人员情况。截至目前,全市组建快递行业流动党员党支部3个,对不具备条件的营业点选派35名党建指导员“一对一”精准指导。做好保障服务,建立爱“新”驿站。

紧盯快递小哥喝水难、热饭难等实际问题,整合社区党群服务中心、职工休息室、爱心商家等资源,建立爱“新”驿站80余个,配备微波炉、医药箱、雨伞等物品,为快递员提供贴心服务。针对快递员等新就业群体劳动保障不强、教育医疗难等难点,开展法律咨询援助、健康义诊等活动12场次,服务新就业群体500余人次,解决问题22个。

融入基层治理。充分发挥快递员走街串巷、进楼入户的优势,与社区网格治理工作相结合,选聘26名责任心强、快递员组建“基层治理信息员”队伍,引导其成为城市精细化管理与服务的“民情前哨”。

山海关区开展优秀村党组织书记“1+10”帮带行动

河北日报讯(记者师源 通讯员常博群)“终于喝上放心水了。”近日,秦皇岛市山海关区孟姜镇上庄村的“安心水”泵房建成,村民拧开水龙头,清澈的水流淙淙而出。

今年以来,山海关区坚持把乡村治理体系和治理能力建设作为主攻方向,持续深化村党支部书记“头雁引领”工程,扎实推进乡村治理能力和水平双提升。山海关区出台以包联指导、督促检查、责任落实、典型示范等10项具体措施为主要内容的抓乡镇强农村工作方案。开展“1+10”帮带行动,精心挑选9名优秀村党组织书

记,每人帮带10名其他村党组织书记,进行点对点帮带指导。另外,常态化推行以一次集体亮相、一场履职宣誓、一堂初心党课、一批学习培训、一批民情调研、一份发展规划、一批民生项目、一次真情帮扶、一次志愿服务、一次百日会战“十个一”为主要内容的开门履新办“十事”主题实践活动。

截至目前,该区96名村党组织书记实现帮带全覆盖,103名科级干部实现农村包联全覆盖,打造党员先锋队96支,结成帮扶对子300余对,解决村民生活困难600余件。



秦皇岛市热力有限责任公司提前筹划,近日组织工作人员对辖区各小区内的热力站供暖设施进行调试,确保今冬供热运行安全稳定。
河北日报通讯员 曹建雄摄