



# 进一步深化改革促进乡村医疗卫生体系健康发展

(上接第一版)优质高效的乡村医疗卫生体系,让广大农民群众能够就近获得更加公平可及、系统连续的医疗卫生服务,为维护人民健康提供有力保障。

## (二)工作原则

——坚持和加强党对乡村医疗卫生工作的全面领导。把保障人民健康放在优先发展的战略位置,坚持乡村基本医疗卫生服务公益性,发挥党委领导和政府主导作用,压实地方特别是市县两级党委和政府主体责任。

——坚持强化医疗卫生资源域统筹。按照因地制宜、先立后破的要求,加强县域内资源整合和优化配置,改善基层基础设施条件,推进县域医共体建设,提高乡村医疗卫生体系综合服务、应急处置和疫情防控能力。

——坚持把人才队伍建设摆在重要位置。发展壮大医疗卫生队伍,把工作重点放在农村和社区,尊重人才价值和成长规律,立足在岗乡村医生现状,加强适宜人才培养和引进,推动乡村医生向执业(助理)医师转化,打造一支专业化、规范化乡村医生队伍。

——坚持进一步深化体制机制改革。推进医疗、医保、医药、医教改革协同联动,创新完善乡村医疗卫生管理体制和运行机制,切实落实乡村医生多渠道补偿政策,统筹解决好乡村医生收入和待遇保障问题,健全多劳多得、优绩优酬的激励制度,防止给农民群众增加不应有的负担,保持医保基金平稳运行,激发改革内生动力。

(三)目标任务。到2025年,乡村医疗卫生体系改革发展取得明显进展。乡村医疗卫生机构功能布局更加均衡合理,基础设施条件明显改善,智能化、数字化应用逐步普及,中医药特色优势进一步发挥,防病治病和健康管理能力显著提升,乡村重大疫情和突发公共卫生事件应对处置能力不断增强。乡村医疗卫生人才队伍发展壮大,人员素质和结构明显优化,待遇水平得到提高,养老等社会保障问题有效解决。乡村医疗卫生体系运行机制进一步完善,投入机制健全,基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动的分级诊疗格局初步形成。

## 二、强化县域内医疗卫生资源统筹和布局优化

(四)优化乡村医疗卫生机构布局。根据乡村形态变化和人口迁徙流动情况,因地制宜合理配置乡村两级医疗卫生资源,宜乡则乡、宜村则村,提升乡村医疗卫生机构单体规模和服务辐射能力,从注重机构全覆盖转向更加注重服务全覆盖。重点支持建设一批能力较强、具有一定辐射和带动作用的中心乡镇卫生院。常住人口较多、区域面积较大、县城不在县域中心、县级医院服务覆盖能力不足的县,可以在县城之外选建1至2个中心乡镇卫生院,使其基本达到县级医院服务水平。依托村党群服务中心建好用好村卫生室,增强卫生健康服务能力。鼓励服务半径小、交通便利地区相邻行政村共建卫生室。对于临近乡镇卫生院、人口较少等不适宜单设卫生室的行政村,可以通过乡镇卫生院定期义诊、派驻以及(邻)村延伸服务等方式,保障基本医疗卫生服务供给。加强边远地区、民族地区以及山区

(高原)、海岛、牧区、库区等特殊地区村卫生室建设。推进乡村医疗卫生机构一体化管理,有条件的地方可以逐步将符合条件的公办村卫生室转为乡镇卫生院延伸举办的村级医疗服务点。

(五)强化和拓展县域医疗卫生体系服务功能。健全以县级医院为龙头、乡镇卫生院为枢纽、村卫生室为基础的乡村医疗卫生服务体系,推进县域内医疗卫生服务一体化。提高县级医院常见病、多发病、慢性病诊疗以及危急重症患者抢救和疑难复杂疾病向上转诊服务能力。支持县级医院设施和服务能力建设,力争常住人口超过5万人或服务半径大的县(市、旗)至少有1所县级医院(包含中医医院)达到二级甲等医院医疗服务能力。全面提升乡镇卫生院防病治病和健康管理能力,鼓励拓展康复医疗、医养结合、安宁疗护等服务功能。完善并提高乡镇卫生院建设和装备标准,健全急诊急救和巡诊服务体系,提升外科服务能力,使其可以按照相关诊疗规范开展常规手术。加强村卫生室能力建设,强化其基本医疗服务功能,允许具备条件的村卫生室拓展符合其功能定位的医疗服务。可以采取县域内医疗卫生机构整体参加医疗保险等方式,健全村卫生室医疗风险分担机制。坚持中西医并重,促进中医药传承创新发展,扩大乡村医疗卫生机构中医药服务供给。鼓励社会力量办诊所、门诊部、民营医院等,为农民群众提供多元化医疗服务,并参与承接政府购买公共卫生服务。

(六)加强乡村医疗卫生体系疾病预防控制能力建设。创新医防协同、医防融合机制,健全乡村公共卫生体系。制定完善乡村医疗卫生机构公共卫生责任清单。加强县级以上乡镇卫生院公共卫生相关科室建设。在有条件的乡镇中心卫生院建立标准化的发热门诊,配备负压救护车,一般乡镇卫生院建立标准化的发热诊室(哨点)。强化村卫生室基本公共卫生服务功能,严格落实传染病疫情报告责任,提高风险隐患早期识别能力,筑牢农村疾病预防控制网底。加强县域传染病防控救治体系和应急处置能力建设。推进县级疾病预防控制中心标准化建设。加强医疗机构与疾病预防控制中心医防协同配合,逐步建立疾病预防控制监督员制度。

(七)加快推进县域内医疗卫生服务信息化。完善区域全民健康信息标准化体系,推进人口信息、电子病历、电子健康档案和公共卫生信息互联互通共享,到2025年统筹建成县域卫生健康综合信息平台。大力推进“互联网+医疗健康”,构建乡村远程诊疗服务体系,推广远程会诊、预约转诊、互联网复诊、远程检查,加快推动人工智能辅助诊断在乡村医疗卫生机构的应用使用。提升家庭医生签约和乡村医疗卫生服务数字化、智能化水平。

## 三、发展壮大乡村医疗卫生人才队伍

(八)多渠道引才育才。改革完善乡村医疗卫生人才培养机制,切实增加全科、儿科、儿童保健科、口腔科以及中医、护理、公共卫生、预防保健、心理健康、精神卫生、康复、职业健康等紧缺人才供给。逐步扩大农村订单定向免费医学生培养规模,完善协议服务政策,地方可根据实际

需求面向农村规范培养拟从事全科医疗的高等职业教育层次医学生。落实艰苦边远地区县乡医疗卫生机构公开招聘倾斜政策。医学专业高等学校毕业生到乡村两级医疗卫生机构工作,按规定享受基层就业学费补偿国家助学贷款代偿政策。落实医学专业高等学校毕业生免试申请乡村医生执业注册政策,免试注册的大学生乡村医生应限期考取执业(助理)医师资格。积极组织执业(助理)医师参加全科医生转岗培训。引导符合条件的乡村医生参加执业(助理)医师资格考试,依法取得执业(助理)医师资格。到2025年,乡村医生中具备执业(助理)医师资格的人员比例提高到45%左右,逐步形成以执业(助理)医师为主体、全科专业为特色的乡村医疗卫生服务队伍。

(九)创新人才使用机制。加强县域医疗卫生人才一体化配置和管理,有条件的地方可对招聘引进的医疗卫生人才实行县管乡用、乡聘村用,建立健全人才双向流动机制。适当提高乡镇卫生院的中高级专业技术岗位比例。对在乡镇卫生院连续工作满15年或累计工作满25年且仍在乡镇卫生院工作的专业技术人员,在满足聘用条件下,可通过“定向评价、定向使用”聘用至相应岗位,不受岗位结构比例限制。逐步将实现乡村一体化管理的村卫生室执业(助理)医师纳入乡镇卫生院职称评聘。统筹县域内医疗卫生人才资源,建立健全定期向乡村派驻医务人员工作机制。鼓励县级以上医疗卫生机构与县域内乡村医疗卫生机构共同开展家庭医生签约服务,稳步扩大服务覆盖面。健全全科医生医师制度,探索在乡村医疗卫生机构赋予公共卫生医师处方权。建立公共卫生专业技术人员与医疗机构临床医生交叉培训制度,鼓励双向流动。

(十)完善收入和待遇保障机制。落实“允许医疗卫生机构突破现行事业单位工资调控水平,允许医疗服务收入扣除成本并按规定提取各项基金后主要用于人员奖励”要求,统筹平衡乡镇卫生院与当地县级公立医院绩效工资水平关系,合理核定绩效工资总量和水平。提升乡村医疗卫生机构全科医生工资水平,使其与当地县级公立医院同等条件下临床医师工资水平相衔接。有条件的地方可以在乡村医疗卫生机构绩效工资内部分配时设立全科医生津贴项目并在绩效工资中单列。完善并落实基本公共卫生服务经费、医保基金和农村居民个人共同负担家庭医生签约服务费政策,筑牢筹资渠道,探索统筹使用,完善分配机制。严格落实乡村医生基本公共卫生服务补助、基本药物制度补助、一般诊疗费政策,动态调整补助标准,逐步提高乡村医生收入。对在艰苦边远地区和乡村振兴重点帮扶县服务的乡村医生,地方要适当增加补助。盘活现有资源,妥善安排乡镇卫生院特别是中西部偏远地区乡镇卫生院职工周转住房。对属于农村集体经济组织成员的乡村医生,要切实维护其合法权益。

(十一)盘活用好县域编制资源。以县为单位每5年动态调整乡镇卫生院人员编制总量,盘活用好存量编制。乡镇卫生院用于专业技术人员编制不得低于编制总额的90%。拓宽乡村医生发展空间,同等条件下乡镇卫生院优先聘用

获得执业(助理)医师资格的乡村医生,进一步吸引执业(助理)医师、医学院校毕业生到村卫生室工作。

(十二)分类解决乡村医生养老和医疗保障问题。已纳入事业编制的乡村医生,按照有关规定参加机关事业单位基本养老保险、职工基本医疗保险等社会保险。未纳入事业编制的乡村医生,按照有关规定参加企业职工基本养老保险或城乡居民基本养老保险,职工基本医疗保险或城乡居民基本医疗保险等社会保险,有条件的地方可以结合实际给予适当补助。对年满60周岁的乡村医生,各地要结合实际情况采取补助等多种形式进一步提高其养老待遇。

## 四、改革完善乡村医疗卫生体系运行机制

(十三)加快构建紧密型县域医共体。推进紧密型县域医共体建设,在编制使用、人员招聘、人事安排、绩效考核、收入分配、职称评聘等方面赋予其更多自主权,推动实行人财物统一集中管理。对紧密型县域医共体实行医保基金总额付费,加强监督考核,建立结余留用、合理超支分担机制,落实医共体牵头医疗卫生机构对医共体内各成员医疗卫生机构规范合理使用医保基金的内部监督管理责任,强化激励约束。鼓励对医共体内各医疗卫生机构负责人实行年薪制。加强医共体绩效考核,引导资源和患者向乡村两级医疗卫生机构下沉。推动乡镇卫生院与县级医院用药目录衔接统一、处方自由流动。开展中医治未病服务。

(十四)健全乡村医疗卫生体系投入机制。落实市县两级党委和政府乡村医疗卫生体系建设主体责任,政府办乡村医疗卫生机构的基本建设和设备购置等发展建设支出由地方政府根据基层医疗卫生机构发展规划标准足额安排;人员经费和业务经费等运行成本通过服务收费和政府补助补偿,政府补助按照“核定任务、核定收支、绩效考核补助”的办法核定。有条件的地方可以对村卫生室给予运行补助。省级加大统筹力度,确保乡村医疗卫生体系均衡发展。中央财政通过基本公共卫生服务、基本药物制度补助资金对乡村医疗卫生机构予以支持,并对提升困难地区乡村基层医疗服务能力按规定给予补助。中央预算内投资加大对县域医疗服务体系龙头医疗机构的投入,重点支持脱贫地区、原中央苏区、易地扶贫搬迁安置地区县级医院建设。地方政府新增财力向乡村医疗卫生领域倾斜。

(十五)建立健全城市支援健康乡村建设机制。完善城乡协同、以城带乡帮扶机制,深化医疗卫生对口帮扶,有计划开展医疗人才组团式帮扶,鼓励国家和省级区域中心城市开展对欠发达地区、革命老区、边境地区医疗卫生机构的对口帮扶,将指导基层、下沉服务作为县级以上公立医院的基本职责。建立健全城市三级医院包县、二级医院包乡、乡镇卫生院包村工作机制。深化东西部协作,将支持乡村医疗卫生体系建设作为重要帮扶内容。

## 五、提高农村地区医疗保障水平

(十六)巩固拓展医疗保障脱贫攻坚成果。

持续健全基本医保、大病保险、医疗救助三重制度综合保障机制。落实分类资助农村低收入人口参保政策,继续对农村特困人员参保给予全额资助、对低保对象参保给予定额资助;完善符合条件的易返贫致贫人口资助参保政策,资助标准由各省(自治区、直辖市)根据经济社会发展水平和城乡居民基本医保筹资标准合理确定。强化高额医疗费用支出预警监测,建立健全防范化解因病返贫致贫长效机制。

(十七)加大医保基金支持力度。积极通过乡村一体化管理实现村卫生室医保结算,在有条件的地方支持符合条件的村卫生室纳入医保定点管理。支持分级诊疗模式和家庭医生签约服务制度建设,依托乡村医疗卫生机构推行门诊统筹按人头付费。有条件的地方可以调整乡镇卫生院、村卫生室一般诊疗费。各地实施动态调整医疗服务价格时,要统筹支持乡村医疗卫生机构发展,促进分级诊疗。合理提高医保基金对乡村医疗卫生机构的总额控制指标,年度新增医保基金重点向乡村医疗卫生机构倾斜,逐步提高县域内医保基金用于乡村医疗卫生机构的比例。医保报销目录中增设农村地区适宜卫生服务项目,逐步提高乡村医疗卫生机构服务性收入占比。

(十八)优化农村医保管理服务。加强农村地区医保经办管理服务和监督管理能力建设,探索将村级医保服务纳入农村网格化服务管理。加强基层医保基金监管能力建设,把医保基金监管纳入乡镇政府综合监管体系,持续加大对骗保套保等违法违规行为的打击力度。

## 六、加强组织领导

(十九)压实工作责任。建立省级统筹、市负总责、县抓落实的工作机制,把乡村医疗卫生体系建设作为五级书记抓乡村振兴的重要内容,建立健全地方各级党委乡村医疗卫生工作领导体制机制,强化属地责任,纳入当地经济社会发展规划统筹部署,切实落实领导、投入保障、管理、监督责任。

(二十)加强协同配合。各地要结合实际细化委工作要点和政策措施。建立卫生健康、教育、财政、人力资源社会保障、自然资源、农业农村、乡村振兴、医保、疾控、中医药等部门和单位参与的工作推进机制,形成支持乡村医疗卫生体系建设的合力。加快村民委员会公共卫生委员会建设。注重发挥各级人大、政协监督作用。支持群团组织、社会组织等积极参与乡村医疗卫生事业发展。

(二十一)强化考核督导。建立乡村医疗卫生体系健康发展督导评估机制,中央和省级层面加强对地方政府政策保障、人员队伍建设等重点任务进展情况的综合督导评估,并将其作为乡村振兴有关督查考核的重要内容。

(二十二)营造的良好氛围。建立健全乡村医疗卫生人员荣誉表彰制度。各类人才项目、荣誉表彰、评奖评优向乡村医疗卫生人员倾斜。加大对乡村医疗卫生系统中先进事迹的宣传力度,在全社会形成尊重乡村医疗卫生人员、关心乡村医疗卫生工作的良好氛围。

(上接第三版)

## (七)深入推进纪检监察体制改革

巩固拓展纪检监察体制改革成果,纪检监察体制改革是完善党和国家监督体系的重大战略,是纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设的内在要求。要坚持问题导向、目标导向、结果导向,一体深化推进党的纪律检查体制改革、国家监察体制改革、纪检监察机构改革,健全统筹推进“三项改革”的领导体制和工作机制,深入推进纪检监察工作双重视导体制具体化、程序化、制度化,围绕监督检查、审查调查等关键环节加强上级纪委监委对下级纪委监委的领导,认真落实查处腐败案件以上级纪委监委领导为主要求,进一步完善上级纪委监委重要情况请示报告制度,推动整个纪检监察系统提高履职质量。持续深化监察官法实施,逐步推进省市一级监察官等级确定工作。

完善派驻监督体系机制。派驻监督是全面从严治党的重要抓手。要认真落实《纪检监察机关派驻机构工作规则》,健全派驻机构领导管理体制,加强派出机关对派驻机构的领导,进一步推进派驻监督的有形覆盖和有效覆盖,充分发挥派驻监督探头作用。加强对中管企业、中管金融企业、中管高校深化纪检监察体制改革的指导,全面推进垂直管理单位纪检监察体制改革,提高派驻监督全覆盖质量。推进派驻机构、派出机构全面运用监察权,提升依职权自行立案审查调查工作质效。深化地方派驻机构改革,推进省市县三级派驻机构设置和人员配备等工作,扩大省级纪委监委向省管高校和国有企业派驻纪检监察组试点。

完善系统集成、协同高效的工作机制。纪检监察体制改革已经进入打通理顺堵点难点、加强成果梳理对接、促进制度优势转化为治理效能的关键阶段。要通过改革推进力量和资源整合,构建信访举报、监督检查、审查调查、案件监督管理、案件审理、巡视巡察等统筹联动、协同发力的工作体系,推动完善信息沟通、线索移送、措施配合、成果共享工作机制。树牢一盘棋思想,发挥系统优势,健全“组组”协同监督、“室组”联动监督、“室组地”联合办案机制,加强对驻在单位机关纪委履职情况的监督检查,推进机关纪委建设。健全党国法相衔接、权威高效的执行机制,构建与审判机关、检察机关、执法部门互相配合、互相制约、衔接顺畅的体制机制。制定信息化建设五年规划,构建贯通全流程、全要素的数字纪检监察体系。

(八)锻造堪当新时代新征程重任的高素质纪检监察干部队伍  
强化党的政治建设,打造对党绝对忠诚的纪

监察铁军。忠诚是纪检监察机关与生俱来的政治基因,是纪检监察干部最鲜明的政治品格。要扎实开展党中央部署的主题教育,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,坚定理想信念,带头拥戴核心、信赖核心、忠诚核心、维护核心,切实把对“两个确立”决定性意义的深刻领悟转化为“两个维护”的自觉行动。认真贯彻落实党中央集中统一领导的若干规定,带头严格执行请示报告制度,重大事项、重大案件、重要工作及时向党中央和习近平总书记请示报告,切实提高政治能力,强化系统观念,自觉在大局下行动,坚持小道理服从大道理,不断提高战略思维、历史思维、辩证思维、系统思维、创新思维、底线思维能力,做到党中央提倡的坚决响应,党中央决定的坚决照办,党中央禁止的坚决不做。发挥中央纪委监委常委会表率作用,坚持和完善常委会集体学习制度,认真贯彻落实民主集中制,严格落实常委会议事规则和决策程序,带动纪检监察系统做遵规守纪的模范。压实各级纪检监察机关加强自身建设的政治责任,做深做实纪检监察干部思想政治工作,把更高的标准、更严的要求传导到每一位同志,坚决拥护党话、跟党走。突出政治标准加强干部队伍建设,坚持新时代好干部标准,树立鲜明的选人用人导向。突出政治功能加强纪检监察基层党组织建设,落实党建工作责任制,不断增强基层党组织政治功能和组织能力,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。结合主题教育扎实开展全国纪检监察系统干部队伍建设整顿,把纯洁思想教育、纯洁组织作为突出问题来抓,切实加强对政治教育、党性教育,严明法纪,坚决清除害群之马。

强化能力建设,打造敢于善于斗争的纪检监察铁军。纪检监察机关作为党的“纪律部队”,斗争是天然的品格、工作的常态。要发扬斗争精神,以党性立身,以许党许国、报党报国的境界情怀做事,坚定扛起维护党的先进纯洁、维护党的团结统一的政治责任,随时准备经受重大挑战考验。要坚定斗争意志,事不避难、义不逃责,不信邪、不怕鬼、不怕压,骨头要硬,不患得患失,不给自己留后路,在攻坚战持久战中始终冲锋在最前面。要增强斗争本领,加强全员培训和实战训练,深化纪检监察基础理论研究,不断提升依规依纪依法履职能力,练就善于斗争的硬脊梁、铁肩膀、真本事。要用好深学习、实调研、抓落实工作方法。在深学习上下功夫,营造良好的学习氛围,保持求知若渴的学习心态,把学懂弄通做实党的创新理论作为一种政治追求、一种工作方式、一种生活习惯,作为干好纪检监察工作的基本功和必修课,始终保持学

思践悟的执着,切实做到学思用贯通、知信行统一;在实调研上下功夫,用好习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论,走好新时代的群众路线,带着对人民群众的深厚感情,深入基层、深入一线,接地气、察实情、聚民心,近的都要去、好的坏的都要看、表扬批评都要听,不回避矛盾,不击鼓传花,通过扎实调研,找准问题,找准路径,找到解决问题的办法和举措;在抓落实上下功夫,新时代取得的伟大成就就是以习近平总书记为核心的党中央带领全党全国人民拼出来、干出来、奋斗出来的,空谈误国、实干兴邦,要坚持政治摆在首位、政治责任用硬落实、贯彻情况及时报告、态度坚决、行动有力,抓主抓重、落细落实,发扬钉钉子精神,一年接着一年干,一锤接着一锤敲,用忘我工作体现忠诚老实,用动真碰硬体现担当作为,用解决问题体现求真务实成效。

强化廉洁建设,打造自身正身硬的纪检监察铁军。习近平总书记反复告诫我们,打铁必须自身硬,自身硬首先要自身廉。越是党和人民充分信任、高度肯定,越要谦虚谨慎、戒骄戒躁,越要保持如临深渊、如履薄冰的警醒。要永葆自我革命精神,把一体推进“三不腐”的理念贯穿自身建设,教育引导纪检监察干部树立正确的权力观、政绩观、事业观,坚决防范被“围猎”,不断锤炼意志力、坚忍力、自制力,坚守政治红线、纪律高压线、廉洁底线。强化内部监督和制约,完善回避、保密和过问干预案件登记备案等内控制度,健全自身权力运行机制和管理监督体系,确保执纪执法权正确行使。主动接受党内和社会各方面的监督,完善各级监委接受人大及其常委会监督制度。对执纪违纪、执法违法现象零容忍,从惩治系统内的腐败分子,坚决查处以案谋私、串通包庇、跑风漏气等问题,坚决防止利用监督执纪权搞权色钱交易、谋取私利,坚决防治“灯下黑”,确保党和人民赋予的权力不被滥用、惩恶扬善的利剑永不蒙尘,努力做到让党中央放心、让习近平总书记放心、让人民群众满意。

同志们,奋进新征程、建功新时代,纪检监察工作任重道远。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,沿着党的二十大指引的方向,弘扬伟大建党精神,自信自强、守正创新,踔厉奋发、勇毅前行,以一无所有的奋斗姿态、永不懈怠的精神状态履职尽责,不断取得全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争新成效,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗!

新华社北京2月23日电

## 打造京津游客的美丽后花园

(上接第一版)来自天津的骑行爱好者李志东一圈挑战下来,满脸兴奋。

“我们抢抓张家口体育文化旅游带建设机遇,依托山地条件丰富户外运动项目,让游客在饱览自然风光的同时,也能享受运动的快乐。”司拓告诉记者,除了打造专业骑行道,他们还设计了三条环山漫步道、2条UTV越野线路等户外运动区域,可开展徒步、越野、登山等运动。

今年,海坨山谷还将谋划打造1至2个体育公园,重点照顾亲子家庭,增添飞盘、腰旗橄榄球、足球等运动项目。“越来越多的游客希望在旅行中健康休闲与陪伴家人两不误。”司拓表示,他们还会定期组织亲子趣味运动会,吸引更多家庭加入到运动中来。

走进海坨山谷健康促进中心,记者看到一位游客正在健康管理师指导下有针对性地进行锻炼。“健康促进中心主要针对老年游客群体,为老年人提供体质测试、科学健身指导、运动康复训练、健康知识普及和休闲社交等‘一站式’运动康养服务。”健康管理师解春静告诉记者,海坨山谷积极承接京津冀高端养老人群外溢,着力打造旅居康养目的地。

去年8月份,海坨山谷露营音乐节情开

## 承德进京推介呼叫服务产业

(上接第一版)加速形成以呼叫服务产业为主体,以直播电商、语言产品、培训推广、信息服务为补充的产业格局。同时,启动人才培养工程,编制完成普通话教材,在当地高校和职业院校开展普通话教学,每年可储备专业人才3万人以上。

产业做大做强,招商引资是“先手棋”。今年以来,该市启动密集高效的招商引资活动,先后同中国移动、抖音集团、科大讯飞、海南航空等企业洽谈对接,一大批项目正抓紧谋划引进落地。

在此次推介会上,承德市政府与科大讯飞股份有限公司、中国呼叫中心与服务外包产业联盟签订战略合作协议。该市12个县(市、区)与近期招商引进的呼叫服务企业上签约项目14个,会下签约项目18个,32个项目将新增座席4255个,远超现有1000多个的总座席数。为吸引更多企业到承德发展,该市在推介会上发布了系列惠企“大礼包”。

唱,狂欢点燃了夏夜。海坨山谷通过夏季举办音乐节、秋季举办丰收节、冬季举办冰上露营等方式,为游客暑假增添乐趣。

精心打造京津游客的美丽后花园,迎来如织客流。“我们每年接待游客超过10万人次,近90%的游客来自京津,这些游客大多是带着老人、孩子一起来度假。”司拓说,海坨山谷已成为京津游客周末度假的热门目的地之一。

时近中午,海坨山谷员工赵新河忙完工作,走在回家的路上,哼着小曲,步子轻快。赵新河是大海陀乡闫家坪村的村民,他笑呵呵地告诉记者,迅速发展的旅游产业带动了当地百姓,海坨山谷吸纳周边村子的劳动力100多人,平均工资都在3000元左右。

当前,赤城县以过境的京礼高速公路为轴线,加快布局文旅项目。赤城县委书记赵红革表示,该县依托“环京、邻奥、沿坝”区位优势,深度融入京张体育文化旅游带建设,整合森林、温泉、山地等资源,因地制宜丰富旅游产品供给,加速构建一条主轴、四个5A级景区、四个特色旅游休闲康养运动度假区、两个主题运动公园、五条旅游精品线路、一百个特色民宿村的“144251”全域旅游发展格局。

会上发布了系列惠企“大礼包”。

在职场建设上,出台房屋租金“两免两减半”或“三免三减半”,每个座席给予300至1000元的补贴政策;在人才引进、培训和就业上,全面落实已出台人才培养、就业补贴政策,鼓励各县市区出台租房补贴,提供公寓、就餐等服务;在税收奖补上,对新设立呼叫服务企业,从企业运营之日起,按照企业所缴纳税收地方所得财力部分给予奖励资金,前三年给予100%奖补,第4年、第5年给予50%奖补,全力支持企业发展。同时,企业落地职场规模500座席以上的,实行“一事一议”。

用好全国“普通话之乡”金字招牌,唱响“承德呼叫、服务全国”的“京北声谷”品牌。该市计划到2027年,普通话应用及呼叫服务产业入驻企业达700家,整体规模达到10万座席,带动相关就业15万人,相关产业营业收入达到50亿元。