

积极打造国际一流旅游城市

海港区坚持人才强区,优化人才发展环境 求贤若渴 引才聚才

河北日报记者 孙也达 通讯员 高蕊

引进中国工程院院士、国医大师石学敏及其团队,成立国医大师石学敏传承工作室,培育中医人才2000余人;引进“国家级人才计划”入选者张秋妮教授及其团队,该团队研发的“智能水质检测传感器及系统”成功入选省人才强冀项目;培育区内人才张秋妮成为全国名校长领航班学员,创立国家级名校长工作室……

近年来,海港区坚持人才强区,活用人才政策,把人才工作作为推动高质量发展的重要抓手。

海港区委组织部副部长李云程说,近年来,该区持续深化人才发展体制机制改革,统筹推进人才引进、培养、激励工作,优化人才发展环境,激发人才创新创业活力。

坚持开放聚才,激发人才 引进活力

“多亏了海港区成立的人才储备中心,我才在秦皇岛找到了心仪的工作。”4月14日,刚刚出差回来的林泽感慨地说。

林泽是石家庄人,因喜爱秦皇岛这座城市,一直想在秦皇岛找到一份合适的工作。

“去年由于疫情等原因,不便出门,部分人职考试不得不放弃。”林泽说,后来,当他看到秦皇岛市海港区通过线上考试的形式进行事业单位招聘,他终于有了圆梦的机会。经过线上笔试、面试,林泽成功考到海港区住建局工作。

“成立人才储备中心,就是为了解决事业单位引进专业技术人才的编制问题。林泽是土木工程专业的大学毕业生,是区住建局所需的专业技术人才。”海港区委组织部人才科科长黑月婷说,该区在编制紧缺的情况下,挤出专项编制33个,为招引人才提供空间。

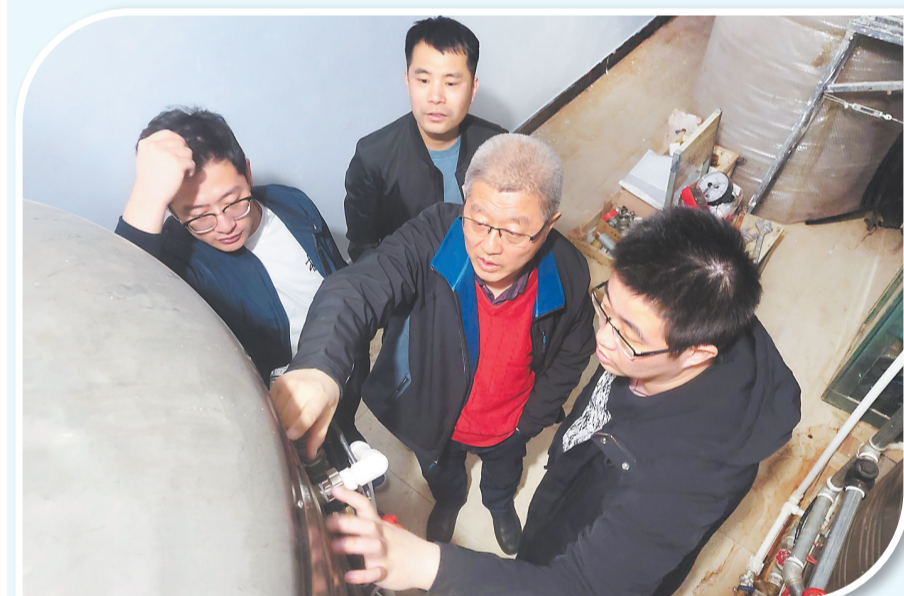
此外,为有效吸纳,海港区还扎实开展“毕业季·走进高校”活动。去年,区委主要领导带队,先后走访了燕山大学、河北科技师范学院、东北大学秦皇岛分校、海关管理干部学院等驻区高校,积极推进校地合作、人才培养、成果转化等工作,建立高校与区内优秀企业人才交流桥梁。该区将招商引资与招才引智相结合,全年赴珠三角、长三角、京津冀等地区开展招才引智活动42次,实现人才、技术、资本、项目“打包引进”。同时,利用互联网直播平台开展网络直聘活动,面向全国发布各领域人才岗位需求信息2万余条,打通人才供需渠道。

同时,该区不断提升引才政策影响力,以“线下宣讲+线上宣传”模式,打通政策宣传最后一公里。线下专题召开海港区人才招引推介会及人才政策宣讲会,召集驻秦高校、相关职能部门及辖区近百家企业参会,现场宣讲人才政策、企业扶持政策,发放人才政策明白卡。线上拓宽宣传渠道,通过“三微一端”及各级网络媒体宣传《海港区关于加强新形势下人才引进工作的若干措施(试行)》,营造良好引才舆论氛围,让更多人才看到海港区招引人才的态度和决心。

在经费保障上,海港区列支人才强区专项经费2000万元。2022年,该区向燕山大学“巨人计划”团队拨付补贴400余万元,向国医大师石学敏传承工作室拨付200万元,引进优秀青年人才264人,拨付住房补贴150余万元,人才招引取得新突破。

坚持服务留才,涵养人才 发展生态

“当初来海港区工作,并坚定留在这里,主要是因为这里的人才政策好。”秦皇岛市海港医院副院长于存国说,在2016年博士毕业后,曾有多家医院为他



上图:海港医院副院长于存国(左一)正在给患者看病。
中图:秦皇岛市建设路小学校长张秋妮(右三)到青龙满族自治县第四小学,与该校校长、教师交流。
下图:秦皇岛华电测控集团有限公司董事长刘吉川(右二)在检查设备运行参数。
本组图片由河北日报记者孙也达摄

提供工作岗位,其中不乏上海、深圳等大城市的医院。但海港区领导的一句“有要求尽管提”,并满足他提出的要求,让他决定到海港医院工作。

当初于存国提出了“优先评聘职称”等4个条件,其中“带编制”这一要求最难实现。“海港医院当时处于超编状态,区里研究决定,逐级上报,才争取来这一个编制。”李云程说。

2019年,于存国的孩子到了上初中的年龄,他希望孩子能去秦皇岛市第七中学读书。“当时我和区领导提过一嘴,没想到领导们那么上心。”于存国说,海港区经过“一人一策”专题研究,最终帮他解决了这个难题。

想要留住人才,就要当好人才的‘娘家人’,帮人才解决各类难题。李云程说,该区通过定期走访、节日慰问、专题

调研等方式,加强与企业优秀人才的联系,了解他们的需求,持续提供关怀,解决实际困难。

2021年,在于存国的引荐下,国医大师石学敏传承工作室落户海港医院,带动了海港区中医事业迅猛发展。石学敏创立的“醒脑开窍针刺法”在治疗中风、减少心脑血管疾病后遗症等方面具有显著疗效。

“做好留才工作,对引才有很大的帮助。”黑月婷说,该区在留才工作中创新打造了“人才驿站”服务平台。在全区各镇、街、园区全覆盖建立21家“人才驿站”,将人才工作服务网络延伸至基层,为人才提供政策扶持、创业培育、信息发布、城市融入等各类服务,依托平台组织辖区企事业单位全覆盖开展A卡、B卡、区管引进人才及成长基金项目申报工作,提供政策讲解、指导把关等服务,帮助协调解决人才的各类问题,持续做好各项服务工作,打造关怀凝聚人才的“家”品牌。

坚持平台打造,厚植育才 兴才沃土

4月14日,建设路小学校长张秋妮正准备去深圳考察学习事宜。

“海港区把我培养成全国名校长领航班学员,我有义务帮助更多校长学习进步。”张秋妮说,海港区通过政策、资金等多方面扶持,成立了以她名字命名的国家级名校长工作室——教育部中小学名校长领航工程张秋妮名校长工作室。她此次组织工作室内的校长们外出考察,就是帮海港区培育更多的“名校长”。

和张秋妮校长工作室类似,海港区充分发挥企业人才工作站辐射带动作用,在各领域龙头企业分别建立了农业、旅游业、经营管理、科技类等企业人才工作站,搭建行业人才培育平台,帮助企业进行人才蓄力,带动行业人才素质提升。

“去年,我们共向企业人才工作站拨付12万元工作经费,促进育才工作。”黑月婷说,该区依托企业人才工作站,开展交流合作、科技研发、学术培训等活动,对全区农业、旅游业、电商销售、科技实训等行业人才开展各类培训31次,培训1526人次,培育各类优秀人才59人,为辖区企业注入人才力量。

海港区设立了人才成长基金鼓励创新创业,研究出台《海港区关于人才成长基金管理使用办法(试行)》,设置专项基金分别对高端人才、创新型企业家、优秀青年人才、高技能人才给予最高500万元的培养扶持;对创新创业、产学研合作平台及各类工作室建设给予最高50万元的平台扶持;对生命健康、旅游文化、乡村振兴等重点领域特色人才项目给予最高20万元的创业扶持,支持和鼓励各类人才创新创业。2022年,该区为17个省、市级劳模和工匠创新工作室、名师工作室,为教育、旅游类特色人才项目等拨付135万元扶持资金,巩固壮大全区各类人才队伍。

海港区以57家省市级企业技术中心、重点实验室、8家众创空间、孵化器为创新创业阵地,打造企业科技类人才培养新引擎。与燕山大学合作共建国家大学科技园和技术转化分中心,将8000余平方米港发大厦作为科创中心,依托燕山大学科技成果转化成果培育、孵化高新技术和科技型企业。2022年,该区在科创中心开展“燕创山海”双创大讲堂11期,600余人次参加;召开企业家沙龙4场,60余家企业参加,推动中小企业品牌建设,助力成果转化落地。现有52家企业入驻科创中心,加快推进人工智能、物联网等143个科技成果转化落地,全区科技创新能力监测评价结果晋升为全省A类。

农村(社区)党员“凝心铸魂·聚力发展”空中课堂开课

河北日报讯(记者张辉)4月10日,秦皇岛市农村(社区)党员“凝心铸魂·聚力发展”空中课堂开课。当天,通过远程教育视频会议系统和新媒体直播平台参加培训人员突破20万人次,空中课堂成为传播党的创新理论的“红色直播间”。

秦皇岛市委组织部积极探索党的创新理论教育新载体,开设党员“凝心铸魂·聚力发展”空中课堂,邀请专家学者、技术骨干、先进典型通过直播的方式,为基层党员授课。此次开设空中课堂,实现远程教育视频会议系统和新媒体直播平台融合,让培训课程通过双通道走进基层,实现了农村(社区)党员、两新组织党员及流动党员全覆盖。

“空中课堂”培训内容为“初心讲堂”“田间学堂”“榜样礼堂”3个部分。“初心讲堂”侧重创新理论培训,“田间学堂”侧重实用技术培训,“榜样礼堂”侧重身边榜样讲述。

“开通‘红色直播间’,让广大基层党员有了接受高水平培训的机会,让党的创新理论与基层实践相结合,教育广大党员始终做到听党话、感党恩、跟党走。”秦皇岛市委组织部副部长刘大江表示,将不断整合优质资源,打造精品课程、创新活动载体,每月举办“空中课堂”,让“红色直播间”成为秦皇岛市基层党员教育培训的闪亮名片。

秦皇岛“金团助青企”活动启动

河北日报讯(记者孙也达)近日,由团秦皇岛市委、秦皇岛银保监局主办的秦皇岛市“金团助青企”活动启动仪式暨“金团青企”对接会举行。

该活动旨在充分发挥共青团组织优势和金融机构专业优势,加强金融服务供给,助力优化营商环境,为青年创业者(简称青年),负责人年龄在45周岁以下的企业、青年从业人数占比50%以上的企业(简称青企)加快发展搭建助力平台。在活动中,中国银行秦皇岛分行等9家银行机构设置展位,向青年和青企负责人介绍金融产品和服务,就融资需求进行洽谈沟通。各金融机构表示,将持续优化服务机制,创新特色信贷产品,加大贷款投放力度,为秦皇岛广大青年、青企提供更好的金融服务,为推动全市经济发展贡献金融力量。

同时,团秦皇岛市委、秦皇岛银保监局还创新建立了“领办银行”制度,协调各金融机构开展“行长(经理)走青企”活动。活动现场,10家“领办银行”分别与对接的市青企协、各团县(区)委签署框架协议合作协议,4家银行与已经达成贷款意向的青企签署了贷款意向书;37家银行保险机构与50余家青企负责人就相关金融产品进行了深入交流。

中国观鸟之都·秦皇岛 观鸟旅游季系列活动启帷

河北日报讯(记者张辉)近日,中国观鸟之都·秦皇岛观鸟旅游季系列活动在秦皇岛野生动物园启动。

此次活动由秦皇岛市林业局、秦皇岛市旅游和文化广电局主办,旨在推动公众支持和参与野生动物保护工作,增强全社会爱鸟、护鸟生态文明意识,进一步擦亮秦皇岛“中国观鸟之都”的生态名片,助力国际一流旅游城市建设。

秦皇岛拥有山、海、河、林、湿地等多种自然资源,丰富的湿地、广阔的大海、纵横的河流和茂密的森林植被,为鸟儿提供了充足的食物和良好的栖息场所,500余种鸟类在此栖息繁衍。北戴河鸽子窝、滨海湿地栈道、七里海潟湖等成为国内外摄影爱好者、网红达人观鸟打卡的胜地。

活动现场,秦皇岛鸟类收容救助站放飞了10余只救助伤愈的鸟。主办方还向秦皇岛森林生态科普学校赠送《秦皇岛生态观鸟旅游手册》与《北戴河鸟类图鉴》科普读物,向野生动物救护队员发放防护用品。

结合当下观鸟旅游季活动,秦皇岛市旅游和文化广电局现场发布“春暖花开”等4大类20余项春季旅游文化活动,向人们发出“春暖花开,相约秦皇岛”的盛情邀约。

“爱上山海关”文旅项目 专题推介会举行

河北日报讯(记者张辉 通讯员关清天)近日,“爱上山海关”文化旅游项目专题推介会在秦皇岛市山海关区举行,分“长城之窗”“律动海岸”“关城新姿”“文化铸魂”等4个板块,推介了15个项目。

此次推介会以“爱上山海关”为主题,立足丰富的文旅资源,集中推出了一批有档次、有分量、有前景的文化旅游产业开发项目。“长城之窗”板块推出“长城之窗”国际会展产业园等项目,“律动海岸”板块推出音乐动感海岸等项目,“关城新姿”板块推出东罗城综合开发等项目,“文化铸魂”板块推出临榆县衙等项目。

市税务局

推行“四精”服务机制 优化营商环境

河北日报讯(记者张辉)去年以来,秦皇岛市税务局推行“四精”服务机制,持续优化营商环境,着力解决纳税人缴费人急难愁盼问题,在2022年全国纳税人缴费人满意度调查中成绩位列全省第一。

精细梳理服务清单。将服务对象、难点问题、解决措施逐条清单化,形成企业全覆盖、问题销号闭环服务解难工作机制。将全市2.7万多家企业分级分类建立税企沟通反馈群,实现服务效果最大化。进行点对点走访,建立“影响纳税人满意度问题清单”,提出有针对性的整改措施378条。

精确组建服务网络。对聘用兼职会计、中介人员的纳税人进行归类,建立微信群及时推送税费政策、快速解决问题。建立精确对接小网格,每一名税务干部联络20至30户中小微企业,成为纳税人的专属咨询师。划定分门别类的特殊网格,利用网格化服务扎实做好退税工作。

精准响应服务诉求。建设完善“不满意请找我”专席,安排业务骨干专责处理纳税人缴费人遇到的疑难复杂事项。全面覆盖“特殊人群事项”服务,提供优先办理、专窗专办、志愿服务帮办等服务。

此外,该局还精心开展服务定制。

举办“美丽卢龙”系列活动

卢龙以文化资源优势推动文旅融合发展

河北日报讯(记者孙也达)近日,卢龙县万亩桃花盛开,该县在刘田各庄镇下荆子村举办“河北卢龙第七届赏花节”活动,吸引了不少游人前来踏春赏花。

“我们以花为媒,以花会友,让越来越多的人了解卢龙优美的自然风光,来这里体验乡村旅游。”卢龙县旅游文广局副局长杜春兵说,该县通过持续举办赏花节,促进文旅融合发展。

卢龙县历史悠久,是中国孤竹文化之乡、中华诗词之乡。今年,卢龙县立足自

身文化资源优势,重点优化旅游发展布局,激发全社会文化创新创造活力,不断提升卢龙文化软实力,推动公共文化服务体系示范区创新发展。

在文化建设中,卢龙县首先提升公共文化服务水平,推进图书馆、文化馆总分馆制建设,提升乡镇综合文化站功能室、图书室品质,在文化艺术中心、图书馆等场所组织开展音乐、书法、摄影等艺术门类的培训服务,打造各类群众文化品牌活动,让更多群众参与到文

化活动中来。

以此为基础,卢龙县将文化活动与旅游产业发展相融合,举办“美丽卢龙”系列节庆活动,通过打造赏花节、采摘节、甘薯节等活动,让游客体验不同季节各具特色的旅游产品和服务。

同时,卢龙县将继续深挖孤竹文化、永平府文化、红色文化内涵,引导当地群众积极进行文艺创作和展演。深挖卢龙非遗资源,举办卢龙县非遗传承人培训班,在“文化和自然遗产日”活动期间,开展一系列丰

富多彩、群众喜闻乐见的文化遗产宣传展示活动。开展重点文物保护单位修缮工程,让传统文化、古建筑成为宣传当地文化旅游的名片。

此外,卢龙县在旅游纪念品、地方美食的生产制作中,同样融入文化元素,注重旅游商品品牌建设,塑造“卢龙礼物”系列旅游商品品牌,打造葫芦烙画、石门核桃、孤竹小米等礼物,推出“孤竹宴”“甘薯宴”,扩大地方文化影响力。