

“河北净菜”丰富北京“菜篮子”

截至目前,全省开展“河北净菜”进京“六进”活动108场,总签约投资额突破260亿元

河北日报讯(记者郝东伟)12月7日,又一批产自河北兴芦农业科技集团有限公司的“河北净菜”被运至北京。“有甘蓝、香葱、香菜等十多种净菜,很受北京市场欢迎。”兴芦农业副总经理李中华说,公司每天配送量达2万份,新鲜的放心蔬菜,从加工到端上北京市民的餐桌,不超过24小时。

高品质的“河北净菜”丰富了北京的“菜篮子”,广阔的北京市场为“河北净菜”带来了新空间。从省农业农村厅获悉,今年以来,京冀共同发力,坚持建基地、保安全、打品牌、搭平台,一体化推进“河北净菜”进京工作,“河北净菜”进京取得新成效。

河北省农业特色产业技术指导总站站长聂承华介绍,以“日常供得稳、应急有保障”为目标,今年以来我省与北京共建环京周边蔬菜生产基地52家,累计达115家,全部纳入绿色优质农产品生产基地名录,切实提高北京市场蔬菜日常供应和应急保障能力。

京津冀三地联合出台基地管理办法和加强基地管理的通知,共同强化供京基地建设和管理,提升品种、技术、设施及监管水平,推动基地规范化管理和标准化生产。支持北京新发地在魏县、广平县、衡水市冀州区等地落地8个分市场。在玉田县、固安县、肃宁县、饶阳县、围场满族蒙古族自治县和邯郸市经开区建设了6个京津冀蔬菜直采直供服务中心,更便捷地为北京供应蔬菜。



12月20日,工作人员在固安县一家净菜加工企业生产车间内作业。

新华社记者 王 晓 摄

在推进农产品质量安全体系建设方面,京津冀三地农业农村部门联合签订《京津冀农产品质量安全协同监管框架协议》,共同推进三地农产品生产全程管控,稳步提升风险防控能力。建成京津冀农安协同监管一体化平台,实现三地生产主体、检验检测、巡查检查、合格证开具等监

管信息互联互通。全省环京周边蔬菜生产基地全部纳入省内农产品质量追溯平台,并支持基地申报绿色食品认证210个。

为进一步拓宽“河北净菜”的销售渠道,搭建“河北净菜”与北京市民之间的桥梁,河北积极对接北京批发市场、大型

商超、餐饮企业及社区、机关食堂,开展产销对接活动,促进我省品牌农产品在北京销售,提升我省农产品在北京市场知名度和影响力。截至目前,全省开展“河北净菜”进京“六进”活动108场,覆盖北京7个主城区,总签约投资额突破260亿元。

今年前十一个月 京津冀 专利技术 在河北 转化逾千次

河北专利技术在京转化七百九十三次

河北日报讯(记者马彦铭)12月14日,国家知识产权局在雄安新区召开“知识产权助力京津冀优化创新环境和营商环境”专题新闻发布会。记者了解到,今年前十一个月,京津冀专利技术在河北转化1139次,河北专利技术在京津转化793次。

今年以来,河北深入开展知识产权运用促进五大行动,持续提升知识产权综合运营效益,为京津冀高质量发展提供了有力支撑。

在开展专利转化专项行动方面,京津冀三地知识产权局签署深入推进京津冀专利转化合作协议,建立专利供需信息互通等5个机制,共享专利开放许可技术5314项。举办京津冀高校知识产权联盟大会、河北省高校知识产权运用发展大会,促进高校专利资源转化运用。持续推进专利开放许可试点工作,深入开展“专利转化燕赵行”等活动,促进了专利技术在三地转化。

在开展知识产权金融创新行动方面,河北知识产权部门强化政策引导,建立健全专利保险和专利权质押贷款激励机制,指导各地开展知识产权质押融资“入园惠企”“银企对接”等活动,促进融资工作快速开展。截至9月底,全省知识产权质押项目数795项,质押登记金额116.15亿元,同比分别增长206.95%和120.71%,有效缓解中小企业融资难题。

河北还深入开展知识产权产业引领行动、知识产权强企提升行动、地理标志商标品牌运用促进行动。获批国家级专利导航基地3家,建成省级基地6家,组织开展产业发展状况分析研究,助推重点产业发展。启动创新管理知识产权国际标准实施试点工作,283家企业参与创新管理评价。加强地理标志商标品牌富农示范项目培育,“大厂肥牛”“深州蜜桃”入选2023年度国家知识产权局第二批地理标志志系指导名录。

发布会上,河北省市场监管局(知识产权局)副局长赵彦军介绍,河北持续健全知识产权法规制度体系,加强知识产权法治保障,服务全省经济社会发展。《河北省知识产权保护条例》自今年11月起施行。知识产权转移转化方面,《条例》在借鉴有关省立法经验的基础上,进一步强化转移转化的硬性规定,要求利用财政资金形成的相关知识产权应及时转移转化,满三年无正当理由未转移转化的纳入公开转移转化清单,对达不到转化要求的,予以通报。

赵彦军介绍,《条例》立足改革发展实际,分层分类明确知识产权主管部门、管理部门、相关部门和组织的职责,主要对市场监管、版权、农业等相关领域的职责进行明确,并要求将知识产权保护和工作纳入政府考核体系和营商环境评价体系,将知识产权工作经费保障纳入本级财政预算。《条例》还提出,坚持靶向施策、精准施策,通过综合运用财政、税收、金融、产业、科技、人才等政策,推动建立市场主导、政府引导、社会参与、产学研相结合的知识产权创新体系,区分知识产权不同客体有针对性开展培育创造,加强原创性引领性关键核心技术的知识产权创造、储备和高价值知识产权前瞻性布局。

京津冀实现公路超限非现场证据信息协同管理 三地推进货车超限治理齐抓共管

河北日报讯(记者曹智 通讯员葛凯华、高志伟)从省交通运输综合行政执法局获悉,11月28日至29日,北京市交通运输综合行政执法总队、天津市交通运输综合行政执法总队、省交通运输综合行政执法局(以下简称“两队一局”)在北京市联合召开京津冀三省市交通运输综合行政执法协作联席会议,签订了《京津冀公路超限非现场证据信息移送互认协议》。

按照协议,三地将建立京津冀公路超限非现场证据信息移送互认工作机制,形成京津冀区域货车超限治理齐抓共管局面,实现公路超限非现场证据信息协同管理,为更大范围和领域开展执法协作提供经验借鉴。

该协议针对的是案发地交通违法行为部门发出违法告知单90日以后,当事人未到场接受处理,疑似检测数据经法制审核、需移交车籍所在地交通执法部门协同办理的涉嫌公路超限非现场案件。“两队一局”每月10日前移送本省市需要协同执法的非现场证据信息。

超限车辆检测数据信息包含检测地点、车牌号、检测时间、车速、车轴数量、总重、车辆限重等信息。

“两队一局”应在5个工作日内,将信息分派至车籍地交通执法部门开展后续处理工作。

车籍地交通执法部门接到移送数据后,应立即建立移送数据处理台账并告知当事人到数据移送地接受处理,当事人认可证据事实,自愿在车籍地接受处理的,车籍地交通执法部门应及时启动案件调查工作,按照有关规定进行处理并按程序反馈。因当事人不认可移送数据,无法联系车主、车辆已过户等原因,车籍地交通执法部门接到移送数据90日后仍无法立案的,应按程序反馈数据移送地,由数据移送地开展后续工作。

“我们将与北京、天津推进执法政策、执法标准协同统一,推进三地执法工作向纵深发展。同时,借鉴北京、天津先进做法,切实提升京津冀区域整体治理能力和治理水平,打造全国区域执法协作的先行示范区。”省交通运输综合行政执法局局长郑占生表示。

在统一审批标准、简化审批流程、优化审批服务等方面“同事同标”

京津冀印发食品经营许可和备案管理实施办法

河北日报讯(记者马彦铭)11月29日,天津市市场监管委、北京市市场监管局、河北省市场监管局联合印发《京津冀食品经营许可和备案管理实施办法》,规范三地食品经营许可和备案活动。

河北省市场监管局相关负责人介绍,近年来,食品经营领域发展迅速,新业态不断涌现,原许可办法已难以适应经济社会发展要求。三地市场监管部门联合印发实施办法,在统一审批标准、简化审批流程、优化审批服务等方面做到“同事同标”,有助于进一步优化京津冀区域营商环境,激发市场活力,是市场

监管领域深化区域协同发展的有益实践。

在贯彻“放管服”改革精神、优化营商环境方面,实施办法明确仅销售预包装食品不需要取得食品经营许可。对营业执照或者其他主体资格证明等文件,能实现网上核实的,不再要求申请人提供复印件。市场监管总局《食品经营许可和备案管理办法》规定的法定时限为10个工作日(自受理申请之日起作出是否准予行政许可的决定),《办法》将办理时限压缩至5个工作日。同时,自作出决定至颁发许可证的时限也由

法定时限5个工作日,直接压缩至当场颁证。

在统筹发展和安全,优化食品经营许可事项方面,实施办法明确仅销售食用农产品,仅销售预包装食品,用餐人数不足30人的小型食堂(学校、托幼机构、托育机构、养老机构、医疗机构、建筑工地除外)等六类情形,不需要取得食品经营许可。将食品经营项目分为食品销售、餐饮服务、食品经营管理三类。在餐饮服务类中增加半成品制售项目,删除糕点类食品制售项目,明确食品经营者从事解冻、简单加热、冲调、组合、摆盘、

洗切等食品安全风险较低的简单制售的,在保证食品安全的前提下,可以适当简化审查要求。明确食品经营管理类包括食品销售连锁管理、餐饮服务连锁管理、餐饮服务管理等。

为助力新业态、新模式、新技术持续健康发展,实施办法规定通过自动设备从事食品经营活动或者仅从事食品经营管理活动的,取得一个经营场所的食品经营许可或者进行备案后,即可在本省级行政区域内的其他经营场所开展已取得许可或者备案范围内的经营活动。

升政务服务标准化程度。三地将建立税费争议事项解决案例库,共享调解案例,通过一个问题解决一类问题,提升跨区域涉税争议的研判效率,进一步提高纳税人缴费人办事便捷度,提高服务效率。

从税收大数据里能够感知区域经济发展活力。“宁芦汉”税务局将联合开展税费经济分析,发挥以税咨政作用,探索“宁芦汉”联合税费分析工作机制,围绕京津冀协同发展重点,结合“宁芦汉”产业布局,开展多领域税费经济分析,实现资源共有、任务共担、成果共享。

签约仪式上,“宁芦汉”税费争议调解中心揭牌。这是三地在《深化“宁芦汉”协同发展税费合作框架协议(3.0版)》签订后的第一个创新举措,对推动税费争议实质性化解、维护纳税人缴费人合法权益具有重要意义。

统一税收执法标准 完善“同事同标”细节

“宁芦汉”税费合作3.0版来了

河北日报讯(记者宋平 通讯员董笑怡、文武超)为进一步深化京津冀税收协同发展,12月7日,天津市宁河区税务局、唐山芦台经济开发区税务局、唐山市汉沽管理区税务局在天津市宁河区举行《深化“宁芦汉”协同发展税费合作框架协议(3.0版)》签约仪式,标志着“宁芦汉”三地税务机关战略合作关系进入新阶段。

2021年以来,“宁芦汉”三地税务机关开展了多次合作,如互通涉税资料、互认资质信息、互设办税终端、线上联合授

课等,为三地纳税人缴费人业务办理提供诸多便利。在此基础上形成的《深化“宁芦汉”协同发展税费合作框架协议(3.0版)》,立足地缘联系、经济产业联系、税务工作管理现状,进一步细化了税费数据共享共用、“同事同标”、跨省(市)通办等合作事项。

统一的税收执法标准有利于激活区域经济发展。根据框架协议,“宁芦汉”税务局将坚持标准一致、业务流程统一的原则,探索推进区域内税收政策执行口径统一、政策宣传尺度统一。建立“宁

芦汉”联合执法机制,组建联合执法团队,对跨区域税收执法事项实行信息共享、共同研判、联合巡查、结果互认,切实提高执法效率,破解跨区域交叉地带沟通难、协调难、执法难问题。

聚焦纳税人需求,“宁芦汉”税务局将完善“同事同标”细节,改善税费营商环境。针对高频涉税政务服务事项,“宁芦汉”税务局将梳理和公布通用办税指南及事项清单,对清单内事项形成一套业务标准、一套办理流程,做到无差别办理,实现“同事同标”,进一步提

河北工业职业技术大学

多措并举打造人才队伍新高地

近年来,河北工业职业技术大学以高水平人才队伍建设为目标,加强高层次人才引进力度,优化师资队伍结构,拓宽人才队伍塔基,激活师资队伍整体活力,提升师资队伍整体水平,多措并举打造人才队伍新高地。

坚持谋定而动,着力构建人才工作新格局

一是加强党对人才工作的全面领导。坚持党管人才原则,成立人才工作领导小组,充分发挥学校党委把方向、管大局、保落实的领导核心作用。二是明确人才工作目标。深入实施“人才强校工程”,制定人才队伍建设专项规划,定期进行师资队伍结构和人才需求分析,明确人才工作的目标任务和思路举措。三是完善人才工作体制机制。建立健全以学校为主导、学院为主责、学科为主体的人才工作创新体系,努力形成上下联动、齐抓共管、协调发展的人才工作新格局。

坚持筑巢引凤,着力打造人才聚集“强磁场”

坚持高水平人才引进,以高水平团队建设引领人才队伍建设,先后引进C9高校博士、硕士近百名,优化了人才队伍的结构,提升了整体素质,实现了人才数量的增量提质,针对学校发展实际需求,精准引才。建成国家级专业教学团队2个、国家级教师教学创新团队2个、国家级课程思政团队1个。

坚持精准培育,着力壮大人才成长“蓄水池”

一是畅通中青年人才成长通道。深入实施青年教师培育计划,打破资历、体制、观念制约,积极创新青年人才正常晋升竞聘、破格竞聘等岗位聘任方式,激发积极性和创造力,为中青年人才的成长和发展提供更多机会和平台,助力青年人才成长成才。二是大力加强“双师型”教师队

伍建设。参加“万师进万企”行动,鼓励教师进企业,了解行业发展和市场需求,将实践经验融入课堂教学中,更好地培养学生的实践能力和职业素养;鼓励引进产业精英进学校,与教师共同开展科研项目和教学活动,全面提升教师队伍专业实践和科技创新能力。三是建立稳定的人才梯队。每年组织遴选优秀人才进行重点培养,支持青年教师加入高水平团队,发挥名师和团队的作用,建立学校“名师库”,健全教师成长档案,加强动态管理,为高层次人才队伍建设提供充足后备力量,确保学校人才队伍的持续性和稳定性。河北工业职业技术大学有3人入选国家级重大人才工程,刘少坤同志被评为全国教书育人楷模、国家“万人计划”教学名师、全国优秀教师工作者、黄炎培职业教育奖杰出教师。

坚持服务至上,着力做优人才发展助推器

一是完善人才服务体系。构建团队、

系部、职能部门三级服务专员体系,为全校教师提供了更加全面、细致的服务。二是营造良好发展氛围。深入贯彻落实新时代教育评价改革总体方案,以创新能力、质量、效益、贡献为导向,突出品德评价,坚持分类评价,实行代表性成果评价,探索建立适合人才成长的中、长周期评价机制。人才队伍建设的成效有力推动了学校高质量发展,拥有国家名师、省级教学名师、省政府特聘专家、省管优秀专家、省“三三三人才工程”等人才百余人。建有4个国家“双师型”教师培养培训基地,2个省级“双师型”教师培养培训基地,1个国家现代焙画内画技能大师工作室。

坚持目标引领,着力打造人才队伍新高地

一是完善人才服务体系。构建团队、

为“第一标准”,依托教师发展中心,持续实施创新团队建设计划、教师素质提升计划和企业实践计划。在实施这些计划的过程中取得显著的成果:新增全国教书育人楷模1人、国家“万人计划”教学名师1人、全国优秀教师工作者1人、新时代职业学校名师(名匠)培养计划(2023-2025年)培养对象1人;新增全国高校黄大年式教师团队1个,新增国家级教师教学创新团队2个,国家级团队数量位居全国前列。

形成可持续的人才梯队。老教师与名师培养对象共同带徒、带组、带专业,不仅传授知识,更注重培养年轻教师的教育理念、教学方法和科研能力,构建了一支可持续的人才梯队。为拓宽青年教师的国际视野,学校选派优秀青年教师参与国际交流与合作,学习先进的教育理念和教学方法,提升自身的教学水平和科研能力。每年形成学校师资队伍分析报告,针对现有师资队伍的结构和需求,制定相应的培训计划和引进策略。目前已形成专业、年龄、学历、职称、学缘结构合理的可持续名师培育人才梯队,为学校的可持续发展和人才培养提供有力保障。

(耿琳、于丽娜、刘少坤)