



思想观澜  
SI XIANG GUAN LAN

大力弘扬社会主义法治精神

□马少猛 李靖

习近平总书记在党的二十大报告中强调:“弘扬社会主义法治精神,传承中华优秀传统文化,引导全体人民做社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者。”法治精神是法治的灵魂。如果人们没有法治精神、社会没有法治风尚,法治只能是无本之木、无根之花、无源之水。大力弘扬社会主义法治精神,对于提高全民法治素养,建设法治国家、法治政府、法治社会,具有重要意义。我们要在全社会大力弘扬社会主义法治精神,促进尊法学法守法用法在全社会蔚然成风,为法治中国建设注入强大活力。

当前,世界百年未有之大变局加速演进,中华民族伟大复兴进入关键时期,战略机遇和风险挑战并存。应对各种风险挑战,以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业,必须更好发挥法治固根本、稳预期、利长远的保障作用,大力弘扬社会主义法治精神,加快法治社会建设,凝聚起保障中国特色社会主义事业不断发展的法治力量。

牢固树立法治思维。法治思维,是以法律作为判断是非曲直、推进良法善治的逻辑思维方式。树立法治思维,就要强化法治意识,以法律为准绳,善于运用法治方式分析问题、解决问题和推进工作。法治思维的形成,源于学法守法,源于对法治的认同。要传承弘扬中华优秀传统文化,建设社会主义法治文化,建设社会主义法治文化,营造守法光荣、违法可耻的社会氛围,推动形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好法治环境,引导全体人民积极做社会主义法治的忠实崇尚者、自觉遵守者、坚定捍卫者。坚持法律面前人人平等,不断完善法律制度,切实保证宪法法律有效实施,保障和促进社会公平正义,增强全社会厉行法治的积极性和主动性。要完善以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系,推进科学立法、民主立法、依法立法,使每一项立法都符合宪法精神、反映人民意志、得到人民拥护,以良法促进发展、保障善治。

坚持抓住“关键少数”。习近平总书记强调:“各级领导干部要坚决贯彻落实党中央关于全面依法治国的重大决策部署,带头尊崇法治、敬畏法律,了解法律、掌握法律,不断提高运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定、应对风险的自觉性,做尊法学法守法用法的模范。”欲明人者先自明,欲正人者先正己。党员干部是推进全面依法治国的重要组织者、推动者、实践者,领导干部作为“关键少数”,必须以身作则、以上率下,对宪法和法律保持敬畏之心,带头维护宪法和法律权威。要牢固树立法律红线不能触碰、法律底线不能逾越的观念,严格遵循法律规则和法律程序,认真履行法律赋予的职责,自觉在宪法和法律的范围内活动。要不断提高法治思维能力和水平,增强依法执政、依法行政意识,把社会主义法治精神内化于心、外化于行,带头依法办事,不得违法行使权力,更不能以言代法、以权压法、徇私枉法,始终在法治轨道上推动各项工作。

充分发挥“特殊群体”的引导作用。“特殊群体”包括法律职业群体、法学教育群体和法学理论研究群体,他们是弘扬社会主义法治精神、推进法治中国建设的重要力量。要充分发挥法律职业群体的作用。以法官、检察官、律师等为主要成员的法律职业群体,要通过各自工作,依法办理案件,维护社会公平正义和人民群众合法权益,让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。要在定纷止争、惩恶扬善中让人民群众切身感受到社会主义法治的优越性,更好推动广大人民群众各方面权利得到落实。要发挥法学教育群体和法学理论研究群体的作用。法学教育和法学理论研究承担着为法治中国建设培养高素质法治人才、提供科学理论支撑的光荣使命,在推进全面依法治国中具有重要地位和作用。弘扬社会主义法治精神,既离不开法学理论研究群体对社会主义法治精神的科学阐释,更离不开广大法学教育者的辛勤付出。要坚持和加强党的全面领导,加强新时代法学教育和法学理论研究,把法学教育和法学理论研究放在党和国家工作大局中谋划和推进,确保法学教育和法学理论研究始终沿着正确政治方向前进。

深入开展社会主义法治宣传教育。全民普法是全面依法治国的基础性、战略性、保障性、长期性工程,是弘扬社会主义法治精神的关键抓手。要以习近平法治思想引领全民普法工作,把习近平法治思想融入学校教育,做好进教材、进课堂、进头脑工作。要运用各类媒体和平台,发挥好各类基层普法阵地作用,大力宣传宪法知识、弘扬宪法精神、增强宪法意识,推动习近平法治思想入脑入心、落地落实。要深入宣传与人民群众密切相关的法律法规,做到普法为了人民、依靠人民、服务人民,让社会主义法治精神进社区、进乡村、进机关、进企业、进学校,走到群众身边、走进群众心里。要创新法治宣传方式,促进单向式传播向互动式、服务式、场景式传播转变,增强受众参与感、体验感、获得感,不断深化人民群众对社会主义法治精神的认同。要坚持法治宣传教育与法治实践相结合,针对行政相对人、案件当事人和社会公众遇到的具体法律问题及时开展普法,加强释法说理,让人民群众能及时得到有效的法律帮助。要坚持知识普及、理论阐释、观念引导全面发力,使尊法学法守法成为全体人民的自觉行动。

(作者单位:省社科院)

加快科技成果向现实生产力转化

□高智

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

- 强化企业技术创新决策的主体地位,强化企业科研组织的主体地位,促进产学研融通创新
- 深化体制改革、推动机制创新,破除制约科技成果转化的藩篱,打通科技成果产业化通道
- 加强人才培养,支持组建跨界合作的科技成果转化专业团队,强化科技成果转化人才支撑
- 加强知识产权保护,营造公平竞争的市场环境,让各类人才创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流

习近平总书记在主持召开新时代推动中部地区崛起座谈会时强调:“强化企业创新主体地位,构建上下游紧密合作的创新联合体,促进产学研融通创新,加快科技成果转化向现实生产力转化。”科技创新能够催生新产业、新模式、新动能,是发展新质生产力的核心要素,但前沿技术与市场需求并非天然高效对接,只有将最新创新成果及时应用到具体产业和产业链上,才能形成现实的、直接的生产力。面对新一轮科技革命和激烈的全球产业竞争,我们必须深刻把握新质生产力的内涵特征和发展要求,遵循科技创新规律和产业发展规律,进一步全面深化改革,加快科技成果转化向现实生产力转化,为培育和发展新质生产力、加快建设现代化产业体系、推动高质量发展提供新动能。

加快科技成果转化向现实生产力转化,必须强化企业科技创新主体地位

习近平总书记指出:“企业是科技和经济紧密结合的重要力量,应该成为技术创新决策、研发投入、科研组织、成果转化的主体。”企业身处市场前沿,相对于高校和科研机构,对用户需求的洞悉更清晰、对技术前景的感知更敏锐、对市场趋势的把握更准确,因而创新效能更高。加快科技成果转化向现实生产力转化,必须强化企业创新主体地位,着力构建上下游紧密合作的创新联合体,促进产学研融通创新。

强化企业技术创新决策的主体地位。企业是产业主体、经营主体和创新主体,提升企业技术创新决策主体地位,有利于从源头上使创新决策更加贴近产业需求。近年来,各地相继建立面向企业的科技创新咨询制

度,但科研项目与产业需求匹配度依然较低。要加快建立企业常态化参与科技创新决策的机制,进一步健全需求导向、问题导向的科技计划和科研项目形成机制,更多从产业发展需求中凝练研究任务,全面提升科技计划、科研项目与产业需求匹配度。

强化企业科研组织的主体地位。科技创新活动,既需贴近市场,还需上下游、关联方通力合作。要强化企业在科研组织中的主体地位,充分发挥企业家在创新中的关键作用,健全企业主导的产业技术研发机制,支持龙头企业牵头上下游企业、高校、科研机构,构建紧密合作的创新联合体,组织面向市场的重大科技攻关,推动基础研究、应用研究、技术开发、产品研制的有效对接,实现产学研融通创新,提升创新效能。

加快科技成果转化向现实生产力转化,必须打通科技成果转化产业化通道

习近平总书记指出:“科技成果只有同国家需要、人民要求、市场需求相结合,完成从科学研究、实验开发、推广应用三级跳,才能真正实现创新价值、实现创新驱动发展。”加快科技成果转化向现实生产力转化,要深化体制改革、推动机制创新,破除制约科技成果转化的藩篱,打通科技成果转化产业化通道。加快推进中试服务平台体系建设。围绕重点产业,引导企业加强中试能力建设,支持龙头企业建设产业链中试平台,实施一批行业带动性强的重大中试项目。规划建设多层次中试中心,布局建设区域性中试基地,发展一批综合性、专业性中试公共服务机构,完善中试支持政策,构建中试服务体系,优化中试发展生态,形成全覆盖、现代化的中试能力体系。

发展新质生产力要持续在创新上用劲

□宋少俊

理论视界

习近平总书记指出:“发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求和重要着力点,必须继续做好创新这篇大文章,推动新质生产力加快发展。”新质生产力是创新起主导作用,摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径,具有高科技、高效能、高质量特征,符合新发展理念的先进生产力质态。我们要准确把握新质生产力的科学内涵和实践要求,在实现高水平科技自立自强、促进创新链产业链资金链人才链深度融合、建设高水平科研平台和实施高质量科研项目上下功夫,着力提升科技创新能力和水平,扎实推进高质量发展。

策,引导不同领域的人才力量参与到乡村振兴各项工作中。各地要结合自身实际,细化完善相关政策措施,为引才、育才、用才提供强有力的政策保障。一是完善乡村人才引进机制。相关部门要根据我省乡村人才的实际需求,从机构编制、经费资助、贷款扶持等方面进行政策创新,提高政策吸引力,积极引进各类人才。二是完善乡村人才培育机制。加强政府、企业、学校合作,以订单式以及线上线下相结合的培训方式培育乡村人才。三是完善乡村人才激励机制。要积极探索适宜的激励措施,如鼓励人才通过技术或管理入股乡村企业,使人才的待遇与业绩、贡献相匹配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层干部在人才工作上的积极性、主动性、创造性。

优化乡村人才发展环境。发挥人才在乡村振兴中的作用,不仅要在培育引进人才上着力,还要在用好人上下功夫。一是增加服务资源供给。通过搭建线上线下乡村人才服务体系,为乡村人才提供各类优质服务,支持他们创新创业。二是加强人才平台建设。根据各类人才的发展需求,探索发展现代农业产业园、人才服务站等平台,拓展乡村人才发展空间。三是强化人才生活服务保障。

配,不断增强其成就感、自豪感、归属感。四是用好绩效考核指挥棒。把乡村人才建设纳入绩效考核,充分调动基层